

Avis du SE-WC sur le projet Odyssey (Procédure d'information/consultation sur le projet Odyssey)

Dès les premières semaines, pour atténuer les conséquences de la pandémie Covid-19, les Organisations syndicales présentes au SE-WC, ont été responsables en montrant leur volonté et leur réactivité pour négocier et signer de nombreux accords avec la Direction dans le but de protéger Airbus et ses salariés.

Les organisations syndicales siégeant au SE-WC d'Airbus ont toujours soutenu le développement international d'Airbus, mais elles tiennent à rappeler qu'Airbus est née de la volonté de développer une industrie Aéronautique, de l'Espace et de Défense, tant pour assurer la souveraineté intrinsèque de l'Europe que pour assurer la souveraineté des technologies, de la recherche et du développement, que de la qualité des emplois qui y sont associés en termes de compétences.

Le SE-WC rappelle que cette volonté politique s'est traduite par une empreinte industrielle équilibrée en Europe et le soutien indéfectible des gouvernements des pays fondateurs que sont l'Allemagne, l'Espagne, la Grande-Bretagne, la France ainsi que de l'Union européenne, y compris dans les moments difficiles tels que les crises économiques, et en dernier lieu pour cette dernière pandémie, la Covid-19

Le 5 mai 2020, la Direction du Groupe Airbus a informé le SE-WC sur les premières conséquences de la pandémie de Covid-19 sur le Groupe Airbus, y compris ses filiales. Par ailleurs, la Direction d'Airbus a également présenté au SE-WC et au Comité de Division ECADS le projet Future Planning concernant cette Division, en tenant compte des effets de la pandémie de Covid-19. La procédure d'information/consultation spécifique sur Future Planning s'est déroulée parallèlement dans le cadre du Comité Européen de Division ECADS.

Le 30 juin 2020, la Direction d'Airbus a initié au Comité d'entreprise d'Airbus Group SE (SE-WC) une procédure d'information/consultation sur le projet Odyssey ; en ce qui concerne les conséquences du projet Future Planning pour la Division Airbus Defence and Space, les mesures sociales et les alternatives proposées sont également examinées par le SE-WC.

Avec le projet Odyssey, la Direction a annoncé la suppression de 14 931 emplois directs, principalement dans les différentes fonctions d'Airbus Commercial ainsi que dans les filiales Stelia et Premium Aerotec.

Lors de la présentation du projet Odyssey, la Direction du Groupe Airbus a déclaré ne pouvoir exclure des licenciements contraints !

Le SE-WC, les Comités européens de Division d'Airbus Defence and Space et d'Airbus Helicopters ainsi que toutes les instances nationales de représentation du personnel rappellent, comme ils l'ont formellement déclaré le 23 septembre 2020, qu'ils s'opposeront à tout licenciement contraint.

Le SE-WC, et l'ensemble des syndicats et instances représentatives du Groupe Airbus, attendent de la Direction qu'elle renonce explicitement à cette mesure.

Le SE-WC demande à la Direction que le plan de suppressions de postes soit mis en œuvre exclusivement au moyen de mesures volontaires.

PROJET ODYSSEY

Au terme de dix réunions extraordinaires et ordinaires du SE-WC, conformément à la procédure prévue par l'accord SE-WC de février 2015, le SE-WC est en mesure de rendre un avis ce jour, 5 octobre 2020.

Afin de pouvoir évaluer et bien comprendre ce projet, le SE-WC a mandaté deux experts, à savoir le cabinet de conseil en stratégie et organisation Stratorg ainsi que le cabinet en expertise financière EWR.

Le SE-WC constate qu'avec le concours de Stratorg un dialogue et un échange approfondis ont pu s'instaurer avec les différentes fonctions concernées ainsi qu'avec la Direction du Groupe. Le rapport établi par Stratorg pour le SE-WC analyse en profondeur les différentes questions du SE-WC ainsi que les réponses apportées par la Direction.

Toutefois, si les causes et conséquences économiques, industrielles pour le transport aérien et donc pour Airbus sont partagées, toutes les questions du SE-WC sur la sauvegarde des compétences d'Airbus et la protection de l'emploi n'ont pas reçu de réponses satisfaisantes voire acceptables.

Le SE-WC demande que le nouveau paradigme qui est et sera issu à la fois de la crise de la pandémie, des changements de comportement dans le transport aérien, des contraintes environnementales, du changement dans la politique commerciale et d'exploitation des aéronefs, déjà initié avant la pandémie pour les WB/LR, soit très rapidement pris en compte pour l'empreinte industrielle à court terme en Europe.

En conséquence, comme le propose l'analyse Stratorg, il est temps, notamment de geler les transferts industriels, voire de rapatrier certaines compétences et activités industrielles déployées hors Europe. En s'appuyant sur les analyses indépendantes réalisées par nos experts Stratorg et EWR, si tel n'était pas le cas, le SE-WC craint la disparition d'établissements industriels et la perte de compétences associées dans le Groupe en Europe.

Il est aujourd'hui démontré que les volumes d'activité qui resteraient sur certains sites, ne permettraient pas d'en assurer ni la pérennité industrielle ni la pertinence économique.

Le SE-WC met à la disposition des instances nationales concernées ce rapport qui constitue une synthèse de ses travaux et réflexions sur le projet Odyssey.

Ce rapport contient toutes les analyses sur les transferts et mouvements de personnel, les suppressions de postes et de compétences, les mesures sociales d'accompagnement et les mesures de redéploiement dans les différents sites en Europe.

Le SE-WC souhaite mettre en exergue certains points qui lui paraissent vitaux tant pour les salariés concernés que pour l'avenir d'Airbus.

- L'identification et la description des alternatives figurant dans le tableau du rapport Stratorg par un déploiement grâce à la négociation au travers de futurs accords nationaux.
- L'application du chômage partiel de longue durée en France, en Allemagne et en Espagne.
- Il faut que les négociations sur tous les thèmes soutenus par les gouvernements et l'Europe, tels que la formation, les retraites progressives, l'activité partielle, soient mises à l'ordre du jour des négociations nationales dans le but d'aboutir à une sauvegarde de l'emploi, et que tous les leviers possibles et proposés par le SE-WC à la dernière réunion du SE-WC soient abordés pour préserver les compétences et l'emploi, et ainsi s'assurer de la reprise industrielle.

- Il faut que soit précisé et ciblé par pays, la sauvegarde de l'emploi et le développement des compétences au titre des plans de soutien de l'aéronautique, tant par les États que l'UE, notamment pour l'aviation verte et la digitalisation de notre secteur d'activité et de son industrie.
- Le SE-WC attend d'Airbus que l'entreprise fasse tout ce qui est en son pouvoir pour assurer la pérennité des sites Airbus ainsi que des filiales Premium Aerotec et Stelia. La sauvegarde des emplois doit être une priorité absolue, car ce n'est qu'avec les salariés qu'il peut y avoir un avenir prometteur après la crise.
- Airbus doit reconnaître les qualifications par les promotions correspondantes aux mises en poste réalisées.
- Airbus doit confirmer et évaluer le déploiement du « commuting », suite notamment aux commandes anticipées de certains Etats européens au titre des activités d'ADS et Helicopters
- Airbus doit permettre la prolongation au-delà de fin juin 2021 du déploiement du plan social, pour assurer la transmission de compétences nécessaires à certaines fonctions, et un volume plus important de candidatures au volontariat.
- Le SE-WC demande l'initiation des adaptations nécessaires d'organisation pour assurer la continuité opérationnelle, et limiter les risques psycho-sociaux qui pourraient être engendrés par la suractivité, la pression et le stress sur les personnels.

Le SE-WC rappelle que les mesures sociales prévues par le projet Odyssey s'appliquent également aux salariés d'Airbus Helicopters pour sa partie allemande, et d'Airbus Defence and Space.

Le nouveau paradigme pour Airbus se précisera dans les mois futurs, la Direction devra le partager avec les représentants du personnel pour prendre part à la construction d'un Airbus robuste, performant et innovant.

Faisant suite aux travaux réalisés sur les mesures sociales et les alternatives du SE-WC avec notre expert Stratorg, la Direction d'Airbus et le SE-WC les 22 et 23 septembre 2020 en réunion extraordinaire, le SE-WC a noté positivement la prise en compte par la Direction de toutes les alternatives de mesures sociales et la volonté de celle-ci de les examiner dans les négociations au niveau de chaque entité nationale.

Le but commun clairement identifié est aujourd'hui d'aboutir à des solutions collectives négociées dans la perspective d'éliminer tout risque de licenciements contraints.

Pour le Comité d'entreprise Européen, les choses sont claires : "la gestion de la crise provoquée par la pandémie de Covid-19 ne doit pas se faire sur le dos des salariés".

Avec la remise du présent avis et du rapport des experts, **le SE-WC présente des solutions alternatives visant à éviter le recours aux licenciements contraints dans le Groupe Airbus et ses filiales !**

L'ensemble de ces mesures doit être négocié puis déployé sur l'ensemble d'Airbus Commercial, ses filiales et notamment PAG et Stelia !

La notion de quotas par mesure sociale doit être abandonnée au profit d'une préservation des compétences, de l'emploi pour une acceptation sociale et préparer Airbus au rebond !

Les aides institutionnelles qu'elles soient nationales ou européennes, peuvent permettre à Airbus de supporter financièrement cette transformation si elles sont totalement déployées !

Seul un dialogue social constructif pourra aboutir à des accords nationaux équilibrés protecteurs pour Airbus !

Le SE-WC demande la poursuite de travaux mensuels jusqu'à la fin du déploiement du plan Odyssey afin de s'assurer de négociations nationales constructives et de réaliser le suivi et la consolidation des mesures sociales qui devront être actées au travers des accords nationaux.

Assurer de la cohérence sociale est indispensable dans une structure d'entreprise européenne intégrée telle que celle d'Airbus.



Marc Ambiaux (FO)
Président du SE-WC



Thomas Busch (IG Metall)
Président du SE-WC

Toulouse, le 05.10.2020