

## **Opinia Rady Pracowników SE na temat projektu Odyssey (Procedura informacji i konsultacji dot. projektu Odyssey)**

W celu ograniczenia konsekwencji pandemii Covid-19 organizacje związkowe obecne w RP SE już w pierwszych tygodniach wykazały się odpowiedzialnością okazując reaktywność i chęć negocjacji oraz podpisywania licznych porozumień z Dyrekcją w celu ochrony firmy Airbus i jej pracowników.

Organizacje związkowe zasiadające w RP SE Airbus zawsze wspierały międzynarodowy rozwój Airbus, jednak chcą przypomnieć, że Airbus powstał w oparciu o chęć rozwoju przemysłu lotniczego, kosmicznego i obronnego zarówno, by zapewnić wewnętrzną suwerenność Europy, jak i zapewnić suwerenność technologii, badań i rozwoju, a także jakość miejsc pracy, które są z nimi powiązane pod względem kompetencji.

RP SE przypomina, że ta chęć polityczna doprowadziła do zrównoważonej obecności przemysłowej w Europie i niezawodnego wsparcia rządów krajów założycielskich, czyli Niemiec, Hiszpanii, Wielkiej Brytanii i Francji oraz Unii Europejskiej, w tym również w momentach szczególnie trudnych, takich jak kryzysy gospodarcze, a ostatnio pandemia Covid-19

Dnia 5 maja 2020 Dyrekcja Grupy Airbus poinformowała RP SE o pierwszych konsekwencjach pandemii Covid-19 w Grupie Airbus, w tym w jej filiach. Ponadto Dyrekcja Airbus przedstawiła również RP SE i Europejskiemu Komitetowi Dywizji ECADS projekt Future Planning dotyczący tej dywizji, uwzględniając efekty pandemii Covid-19. Właściwa procedura informacji/konsultacji dotycząca projektu Future Planning odbyła się równoległe w europejskim Komitecie Dywizji ECADS.

Dnia 30 czerwca 2020 Dyrekcja Airbus rozpoczęła w Radzie pracowników Airbus Group SE (RP SE) procedurę informacji/konsultacji dotyczącą projektu Odyssey; co do konsekwencji projektu Future Planning dla dywizji Airbus Defence and Space, środki społeczne i proponowane alternatywne rozwiązania są analizowane również przez RP SE.

**W ramach projektu Odyssey Dyrekcja ogłosiła likwidację 14 931 bezpośrednich miejsc pracy, głównie w poszczególnych działach dywizji Airbus Commercial oraz w filiach Stelia i Premium Aerotec. W trakcie prezentacji projektu Odyssey Dyrekcja Grupy Airbus zadeklarowała, że nie może wykluczyć zwolnień przymusowych!**

**RP SE, Europejskie Komitety Dywizji Airbus Defence and Space oraz Airbus Helicopters jak i wszystkie krajowe instancje przedstawicielskie pracowników przypominają, że zgodnie z tym co formalnie zadeklarowały dnia 23 września 2020, sprzeciwiają się wszelkim zwolnieniom przymusowym.**

**RP SE i wszystkie związki zawodowe oraz instancje przedstawicielskie pracowników Grupy Airbus oczekują od Dyrekcji wyraźnego odstąpienia od tego środka. RP SE prosi Dyrekcję, by plan likwidacji miejsc pracy był wdrażany wyłącznie w oparciu o rozwiązania dobrowolne.**

## **PROJEKT ODYSSEY**

Po odbyciu dziesięciu posiedzeń zwyczajnych i nadzwyczajnych RP SE, zgodnie z procedurą przewidzianą przez Porozumienie o RP SE z lutego 2015, dziś, dnia 5 października 2020 RP SE jest w stanie wydać opinię co do projektu.

W celu dokonania oceny i lepszego zrozumienia tego projektu RP SE powołała dwóch ekspertów, tzn. Stratorg - firmę świadczącą usługi doradcze w zakresie strategii i organizacji oraz EWR - firmę świadczącą usługi ekspertyzy finansowej.

RP SE stwierdza, że przy pomocy Stratorg udało się ustanowić pogłębiony dialog i odbyć rozmowy z przedstawicielami różnych działów objętych projektem oraz z Dyrekcją Grupy. Sprawozdanie sporządzone przez Stratorg dla RP SE dogłębnie analizuje różne pytania RP SE oraz odpowiedzi, jakich udzieliła Dyrekcja.

**Jednak, jeśli zgadzamy się co do przyczyn i konsekwencji gospodarczych i przemysłowych dla transportu lotniczego, a co za tym idzie dla Airbus, to wszystkie pytania RP SE odnoszące się do zachowania kompetencji Airbus i ochrony miejsc pracy nie otrzymały jeszcze zadowalających ani wystarczających odpowiedzi.**

RP SE wnioskuje o jak najszybsze uwzględnienie w krótkoterminowej organizacji przemysłowej w Europie nowego paradygmatu, który jest i będzie wywodził się zarówno z kryzysu powiązanego z pandemią, jak i zmian nawyków w zakresie transportu lotniczego, ograniczeń środowiskowych, zmian w polityce handlowej i korzystania z samolotów, które rozpoczęły się już przed pandemią dla samolotów szerokokadłubowych i dalekozasięgowych.

W konsekwencji zgodnie z propozycją analizy Stratorg, nadszedł czas na wstrzymanie transferów przemysłowych, a nawet na sprowadzenie ponownie do firmy niektórych kompetencji i działalności przemysłowej realizowanej poza Europą. Opierając się na niezależnych analizach sporządzonych przez naszych ekspertów Stratorg i EWR, jeśli do tego nie dojdzie to RP SE obawia się zamykania zakładów przemysłowych i utraty powiązanych z nimi kompetencji w Grupie w Europie.

**Wykazano dziś, że wolumen działalności, który pozostaje w niektórych zakładach nie pozwoli na zapewnienie ani zrównoważonego rozwoju przemysłowego, ani uzasadnienia gospodarczego.**

RP SE udostępnia właściwym instancjom krajowym to sprawozdanie, które stanowi syntezę prac i refleksji wokół projektu Odyssey.

To sprawozdanie zawiera wszystkie analizy dotyczące transferu i przesunięć personelu, likwidacji miejsc pracy i kompetencji, towarzyszących im środków społecznych i środków w zakresie ponownego rozmieszczania w poszczególnych zakładach w Europie.

RP SE pragnie podkreślić niektóre punkty, które zdają się kluczowe, zarówno dla dotkniętych pracowników jak i dla przyszłości Airbus.

- Określenie i opisanie alternatyw znajdujących się w tabeli w sprawozdaniu Stratorg, poprzez rozmieszczenie dzięki negocjacjom na drodze przyszłych porozumień krajowych.
- Stosowanie częściowego długoterminowego bezrobocia we Francji, Niemczech i Hiszpanii.

- Trzeba, żeby negocjacje tematów wspieranych przez rządy i Europę, takich jak szkolenia, stopniowe przechodzenie na emeryturę, praca w niepełnym wymiarze godzin znalazły się w porządku dnia negocjacji krajowych w celu zachowania miejsc pracy oraz aby wszystkie możliwe środki proponowane przez RP SE na ostatnim posiedzeniu RP SE były omawiane, żeby zachować kompetencje i miejsca pracy, a dzięki temu zapewnić wznowienie działalności przemysłowej.
- Należy doprecyzować i ukierunkować krajowo zachowanie miejsc pracy i rozwój kompetencji w ramach planów wsparcia sektora lotniczego, zarówno przez państwa jak i Unię Europejską, głównie w zakresie zielonego lotnictwa i cyfryzacji naszego sektora i gałęzi przemysłu.
- RP SE oczekuje od Airbus, że firma zrobi wszystko, co w jej mocy, by zapewnić ciągłość zakładów Airbus oraz filii Premium Aerotec i Stelia. Zachowanie miejsc pracy musi stać się absolutnym priorytetem, ponieważ tylko dzięki pracownikom po kryzysie można oczekiwać obiecującej przyszłości.
- Airbus musi uznać kwalifikacje poprzez awanse odpowiadające rzeczywiście obejmowanym stanowiskom.
- Airbus musi potwierdzić i ocenić wdrożenie « commutingu », głównie w wyniku przyspieszonych zamówień niektórych krajów europejskich w ramach działalności dywizji ADS i Helicopters
- Airbus musi umożliwić przedłużenie poza koniec czerwca 2021 wdrożenia planu społecznego, tak, aby zapewnić przekazanie kompetencji niezbędnych niektórym funkcjom i większą liczbę kandydatów do rozwiązań dobrowolnych.
- RP SE domaga się rozpoczęcia koniecznego przystosowania organizacji w celu zapewnienia ciągłości operacyjnej i ograniczenia ryzyka psychospołecznego, które mogłyby być wywołane nadmiernym obciążeniem pracą personelu, presją i stresem.

RP SE przypomina, że rozwiązania społeczne przewidziane w projekcie Odyssey stosują się również do pracowników dywizji Airbus Helicopters w Niemczech i Airbus Defence and Space.

Nowy paradygmat dla Airbus będzie doprecyzowany w najbliższych miesiącach, Dyrekcja powinna podzielić się nim z przedstawicielami pracowników, aby przyczynić się do stworzenia solidnej, wydajnej i innowacyjnej firmy Airbus.

W następstwie prac wykonanych w zakresie rozwiązań społecznych i alternatywnych przez RP SE i naszego eksperta Stratorg, na posiedzeniu nadzwyczajnym RP SE z Dyrekcją Airbus dnia 22 i 23 września 2020, RP SE pozytywnie odnotowała uwzględnienie przez Dyrekcję wszystkich alternatyw dla rozwiązań społecznych i chęć tej ostatniej do przeanalizowania ich w toku negocjacji na szczeblu każdego podmiotu krajowego.

**Jasno określony dziś wspólny cel to osiągnięcie kolektywnych rozwiązań wynegocjowanych w perspektywie wyeliminowania ryzyka zwolnień przymusowych.**

Dla Rady Pracowników SE sytuacja jest jasna: "zarządzanie kryzysem wywołanym pandemią Covid-19 nie może odbywać się kosztem pracowników"

**Przedkładając niniejszą opinię i sprawozdanie ekspertów RP SE przedstawia alternatywne rozwiązania mające na celu zapobieżenie zwolnieniom przymusowym w Grupie Airbus i jej filiach!**

**Ogół tych rozwiązań musi stać się przedmiotem negocjacji, a następnie wdrażania w całej dywizji Airbus Commercial, jej filiach, a zwłaszcza PAG i Stelia!**

**Należy porzucić pojęcie kwot przypadających na dane rozwiązanie społeczne na rzecz zachowania kompetencji i zatrudnienia w celu otrzymania akceptacji społecznej i przygotowania Airbus na wznowienie produkcji!**

**Właściwie wykorzystana pomoc instytucjonalna, zarówno krajowa jak i europejska może pozwolić Airbus na wspieranie finansowe tego przekształcenia!**

**Tylko konstruktywny dialog społeczny może doprowadzić do podpisania wyważonych porozumień krajowych zabezpieczających Airbus!**

RP SE wnioskuje o dalszą kontynuację comiesięcznych prac do czasu zakończenia wdrażania planu Odyssey, aby zapewnić konstruktywne negocjacje krajowe i realizować monitorowanie i konsolidację środków społecznych, które będą wdrażane w drodze porozumień krajowych.

**Zapewnienie spójności społecznej jest nieodzowne w strukturach zintegrowanej firmy europejskiej, jaką jest Airbus.**



Marc Ambiaux (FO)  
Przewodniczący RP SE



Thomas Busch (IG Metall)  
Przewodniczący RP SE

Tuluza, dnia 05.10.2020