



ROZPORZĄDZENIE DELEGOWANE KOMISJI (UE) 2026/1560

z dnia 3 lipca 2026 r.

uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE przez ustanowienie standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju do dobrowolnego stosowania przez jednostki chronione w ramach limitu informacji z łańcucha wartości

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie rocznych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych sprawozdań finansowych i powiązanych sprawozdań niektórych rodzajów jednostek, zmieniającą dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/43/WE oraz uchylającą dyrektywę Rady 78/660/EWG i 83/349/EWG ⁽¹⁾, w szczególności jej art. 29ca ust. 1,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2026/470 ⁽²⁾ zmieniono dyrektywę 2013/34/UE między innymi przez zmniejszenie liczby jednostek zobowiązanych do zgłaszania informacji na temat zrównoważonego rozwoju na podstawie art. 19a i 29a tej dyrektywy oraz uproszczenie wymogów dotyczących sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- (2) Aby ułatwić prowadzenie dobrowolnej sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju przez jednostki, które nie podlegają obowiązkowym wymogom dotyczącym sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju na podstawie dyrektywy 2013/34/UE zmienionej dyrektywą (UE) 2026/470, dyrektywą tą zobowiązano Komisję do przyjęcia standardu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju do dobrowolnego stosowania. Standard ten powinien również wyznaczać „limit informacji z łańcucha wartości”, co oznacza, że podmioty przekazujące informacje na temat zrównoważonego rozwoju na podstawie art. 19a i 29a dyrektywy 2013/34/UE nie mogą wymagać od jednostek w ich łańcuchu wartości, w których średnia liczba zatrudnionych w poprzednim roku obrotowym nie przekracza 1 000, informacji wykraczających poza limity określone w tym standardzie.
- (3) Standard do dobrowolnego stosowania przyjęty w niniejszym rozporządzeniu opiera się na standardzie przyjętym na podstawie zalecenia Komisji (UE) 2025/1710 ⁽³⁾ i zachowuje jego modułową strukturę obejmującą moduł podstawowy i moduł kompleksowy. Standard do dobrowolnego stosowania zawiera różne rodzaje punktów danych, w tym istotne punkty danych, które jednostka stosująca ten standard musi zgłaszać, punkty danych, które należy zgłaszać wyłącznie w określonych okolicznościach, punkty danych, których podanie jest dobrowolne, oraz punkty danych, których zgłoszenie należy rozważyć wyłącznie przy zgłaszaniu informacji sektorowych. Ponadto w celu zapewnienia, aby standard był proporcjonalny dla jednostek różnej wielkości, niektóre punkty danych powinny być dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników, mimo że dla innych jednostek stosujących wspomniany standard informacje te stanowią istotne punkty danych.

⁽¹⁾ Dz.U. L 182 z 29.6.2013, s. 19, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2013/34/oj>.

⁽²⁾ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2026/470 z dnia 24 lutego 2026 r. w sprawie zmiany dyrektyw 2006/43/WE, 2013/34/UE, (UE) 2022/2464 i (UE) 2024/1760 w odniesieniu do niektórych wymogów dotyczących sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju i niektórych wymogów w zakresie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz.U. L, 2026/470, 26.2.2026, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2026/470/oj>) (dyrektywa Omnibus I).

⁽³⁾ Zalecenie Komisji (UE) 2025/1710 z dnia 30 lipca 2025 r. w sprawie dobrowolnego standardu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju dla małych i średnich jednostek (Dz.U. L, 2025/1710, 5.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2025/1710/oj>).

- (4) Należy określić, w jaki sposób powinien funkcjonować limit informacji z łańcucha wartości, zważywszy na różne rodzaje punktów danych, które standard przewiduje. Konieczne jest też zapewnienie odpowiedniej równowagi między ochroną jednostek w łańcuchu wartości przed wnioskami o udzielenie nadmiernie obszernych informacji a zapewnieniem, aby stosowanie limitu informacji z łańcucha wartości nie wiązało się z niepotrzebnym dodatkowym obciążeniem dla jednostek podlegających obowiązkowym wymogom dotyczącym sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. W związku z tym w zakres limitu informacji z łańcucha wartości powinny wchodzić wyłącznie istotne punkty danych. Aby zwiększyć przejrzystość, podlegające ujawnianiu informacje wchodzące w zakres limitu informacji z łańcucha wartości należy określić w specjalnym wykazie, w którym należy dokonać rozróżnienia między informacjami wchodzącymi w zakres tego limitu w przypadku jednostek zatrudniających więcej niż 10 pracowników a informacjami wchodzącymi w zakres tego limitu w przypadku jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników. Ważne jest, aby jednostki podlegające obowiązkowym wymogom dotyczącym sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju na podstawie dyrektywy 2013/34/UE zwracały się o informacje do jednostek w swoim łańcuchu wartości wyłącznie w zakresie, w jakim potrzebują tych informacji, oraz aby wymagały mniejszego zakresu informacji niż określono w standardzie do dobrowolnego stosowania, jeżeli nie potrzebują wszystkich informacji przewidzianych w tym standardzie. Limit informacji z łańcucha wartości ma zastosowanie wyłącznie do gromadzenia informacji do celów zgłaszania informacji na temat zrównoważonego rozwoju na podstawie prawa krajowego transponującego dyrektywę 2013/34/UE, a zatem nie powinien mieć wpływu na wnioski o udzielenie informacji niezbędnych do wypełnienia obowiązków wynikających z innych przepisów prawa Unii lub prawa krajowego, na warunkach określonych w tych przepisach.
- (5) Od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia należy uznać, że zalecenie (UE) 2025/1710 nie wywołuje już żadnych skutków prawnych. Instytucje finansowe, uczestników rynku finansowego, zakłady ubezpieczeń i instytucje kredytowe nadal zachęca się jednak, aby w miarę możliwości wnioski o informacje na temat zrównoważonego rozwoju kierowane do jednostek zatrudniających nie więcej niż 1 000 pracowników do celów wykraczających poza sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju na podstawie dyrektywy 2013/34/UE ograniczały do informacji określonych w załączniku I do niniejszego rozporządzenia. Zachęca się również państwa członkowskie do podnoszenia świadomości wśród jednostek zatrudniających nie więcej niż 1 000 pracowników na temat korzyści płynących z dobrowolnego zgłaszania informacji na temat zrównoważonego rozwoju zgodnie z załącznikiem I do niniejszego rozporządzenia oraz do wprowadzenia odpowiednich środków na szczeblu krajowym w celu wspierania wdrażania i akceptacji wspomnianego standardu, a także wspierania automatycznej digitalizacji dobrowolnej sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju w oparciu o ten standard. W celu zminimalizowania kosztów przestrzegania przepisów jednostki stosujące ten standard nie są zobowiązane do uzyskania gwarancji w odniesieniu do zgłaszanych przez siebie informacji.
- (6) Aby zapewnić jednostkom podlegającym obowiązkowym wymogom dotyczącym sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju określonym w dyrektywie 2013/34/UE odpowiedni czas na przygotowanie się do stosowania nowych wymogów, ten dobrowolny standard sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju powinien mieć zastosowanie do lat obrotowych rozpoczynających się w dniu 1 stycznia 2027 r. lub po tej dacie.
- (7) Aby umożliwić jednostkom niepodlegającym obowiązkowym wymogom dotyczącym sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju określonym w dyrektywie 2013/34/UE jak najszybsze skorzystanie z tego dobrowolnego standardu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju, niniejsze rozporządzenie powinno wejść w życie trzeciego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.
- (8) Zgodnie z art. 49 ust. 3a dyrektywy 2013/34/UE przed przyjęciem niniejszego rozporządzenia Komisja skonsultowała się z ekspertami wyznaczonymi przez każde państwo członkowskie zgodnie z zasadami określonymi w Porozumieniu międzyinstytucjonalnym z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie lepszego stanowienia prawa ⁽⁴⁾,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Definicja

Do celów niniejszego rozporządzenia stosuje się następującą definicję:

- 1) „limit informacji z łańcucha wartości” oznacza maksymalny zakres informacji na temat zrównoważonego rozwoju, których jednostki podlegające art. 19a i 29a dyrektywy 2013/34/UE mogą wymagać od jednostek w swoim łańcuchu wartości, w których na dzień bilansowy średnia liczba zatrudnionych w poprzednim roku obrotowym nie przekracza 1 000.

⁽⁴⁾ Porozumienie międzyinstytucjonalne pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej a Komisją Europejską w sprawie lepszego stanowienia prawa (Dz.U. L 123 z 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

Artykuł 2**Dobrowolna sprawozdawczość**

1. Jednostki niepodlegające obowiązkowym wymogom sprawozdawczym na podstawie art. 19a i 29a dyrektywy 2013/34/UE mogą dobrowolnie ujawniać informacje na temat zrównoważonego rozwoju zgodnie ze standardem sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju do dobrowolnego stosowania określonym w załączniku I do niniejszego rozporządzenia („dobrowolny standard”).
2. Jednostki dobrowolnie zgłaszające informacje na temat zrównoważonego rozwoju zgodnie z dobrowolnym standardem mogą również korzystać z praktycznych wytycznych przekazanych przez EFRAG.

Artykuł 3**Limit informacji z łańcucha wartości**

1. W dobrowolnym standardzie ustanawia się limit informacji z łańcucha wartości dla jednostek podlegających obowiązkowym wymogom sprawozdawczym na podstawie art. 19a i 29a dyrektywy 2013/34/UE.
2. W zakres limitu informacji z łańcucha wartości wchodzi wyłącznie punkty danych określone w załączniku II do niniejszego rozporządzenia.

Artykuł 4**Wejście w życie i rozpoczęcie stosowania**

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie trzeciego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Art. 3 stosuje się od lat obrotowych rozpoczynających się w dniu 1 stycznia 2027 r. lub po tej dacie.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 3 lipca 2026 r.

W imieniu Komisji
Przewodnicząca
Ursula VON DER LEYEN

ZAŁĄCZNIK I

SPIS TREŚCI

Cel niniejszego standardu i jednostki, do których ma on zastosowanie	6
Struktura standardu	6
Zasady sporządzania sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju (moduł podstawowy i kompleksowy) ...	7
Moduł podstawowy	9
Moduł podstawowy – informacje ogólne	5
B1 – Podstawa sporządzenia	9
B2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę	10
Moduł podstawowy – mierniki dotyczące środowiska naturalnego	6
B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych	10
B4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	11
B5 – Bioróżnorodność	11
B6 – Woda	11
B7 – Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami	11
Moduł podstawowy – mierniki społeczne	11
B8 – Zasoby pracownicze – ogólna charakterystyka	11
B9 – Zasoby pracownicze – bezpieczeństwo i higiena pracy	12
B10 – Zasoby pracownicze – wynagrodzenie, rokowania zbiorowe i szkolenia	12
Moduł podstawowy – mierniki odnoszące się do ładu korporacyjnego	12
B11 – Wyroki skazujące i grzywny za przypadki korupcji i przekupstwa	12
Moduł kompleksowy	12
Moduł kompleksowy – informacje ogólne	12
C1 – Strategia: model biznesowy i zrównoważony rozwój – powiązane inicjatywy	12
C2 – Opis praktyk, polityk i przyszłych inicjatyw na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę	13
Moduł kompleksowy – mierniki dotyczące środowiska naturalnego	13
Ewentualnie uwzględniane przy zgłaszaniu informacji na temat emisji gazów cieplarnianych zgodnie z ujawnieniem B3 (moduł podstawowy)	13
C3 – Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna	13
C4 – Ryzyko związane z klimatem	14
Moduł kompleksowy – mierniki społeczne	11
C5 – Dodatkowa (ogólna) charakterystyka pracowników	14
C6 – Dodatkowe informacje dotyczące własnych zasobów pracowniczych – polityki i procesy dotyczące praw człowieka	14
C7 – Incydenty dotyczące praw człowieka	15

Moduł kompleksowy – mierniki odnoszące się do ładu korporacyjnego	15
C8 – Przychody z niektórych rodzajów działalności	15
C9 – Wskaźnik zróżnicowania organu ładu korporacyjnego pod względem płci	16
Dodatek A: Definicje terminów	17
Dodatek B: Wykaz możliwych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem	24
Dodatek C: Informacje uzupełniające przeznaczone dla uczestników rynku finansowego, którzy są użytkownikami informacji opracowanych z zastosowaniem niniejszego standardu (powiązanie z innymi regulacjami UE).	26

Cel niniejszego standardu i jednostki, do których ma on zastosowanie

1. Celem niniejszego standardu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju do dobrowolnego stosowania („dobrowolny standard”) jest wspieranie jednostek niepodlegających wymogom dotyczącym sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju we wszystkich następujących przypadkach:
 - a) dostarczanie informacji, które pomogą zaspokoić potrzeby w zakresie danych jednostek podlegających obowiązkowym wymogom dotyczącym sprawozdawczości na podstawie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE („dyrektywa w rachunkowości”) ⁽¹⁾, które zwracają się do jednostek w swoim łańcuchu wartości o informacje na temat zrównoważonego rozwoju;
 - b) przekazywanie informacji, które umożliwią zaspokojenie potrzeb banków i inwestorów w zakresie danych, ułatwiając w ten sposób jednostkom dostęp do finansowania;
 - c) poprawa zarządzania w zakresie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, które ich dotyczą, tj. wyzwań środowiskowych i społecznych, takich jak zanieczyszczenie oraz zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Przyczyni się to do wzrostu ich konkurencyjności i zwiększy ich odporność w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej;
 - d) przyczynianie się do rozwoju bardziej zrównoważonej i inkluzywnej gospodarki.
2. Niniejszy standard jest przeznaczony do dobrowolnego stosowania. Jest on przeznaczony dla jednostek ⁽²⁾, w których na dzień bilansowy średnia liczba **pracowników** w poprzednim roku obrotowym nie przekracza 1 000.
3. Niniejszy standard obejmuje te same kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju, które przewidziano w europejskich standardach sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) ⁽³⁾. Opiera się on jednak na proporcjonalności, a zatem uwzględnia możliwości i podstawowe cechy jednostek, dla których jest przeznaczony, w tym mikrojednostek.
4. Niniejszy standard opracowano ze zwróceniem szczególnej uwagi na zapewnienie spójności ze standardami ESRS, definiując przy tym proporcjonalne wymogi. W przeciwieństwie do ESRS niniejszy standard nie nakłada prawnych obowiązków sprawozdawczych.
5. Jednostki mogą znaleźć praktyczne informacje na temat stosowania niniejszego dobrowolnego standardu na stronie internetowej EFRAG i w centrum wiedzy. Zasoby te zapewniają wytyczne i wsparcie, w tym odpowiednie szablony, w odniesieniu do niniejszego standardu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Struktura standardu

6. Niniejszy standard składa się z dwóch modułów, które jednostka może wykorzystać jako podstawę do sporządzenia sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju:
 - a) **moduł podstawowy:** ujawnienia B1 i B2 oraz podstawowe mierniki (B3–B11). Moduł ten określa podejście docelowe dla mikrojednostek i stanowi minimalny wymóg dla innych jednostek; oraz
 - b) **moduł kompleksowy:** moduł ten określa dodatkowe punkty danych poza ujawnieniami B1–B11, które banki, inwestorzy oraz klienci korporacyjni mogą wymagać od jednostki w uzupełnieniu do modułu podstawowego.

W pkt 27 poniżej przedstawiono dostępne opcje przygotowania sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju z wykorzystaniem niniejszego standardu poprzez przyjęcie jednego z tych modułów lub obu tych modułów.

⁽¹⁾ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie rocznych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych sprawozdań finansowych i powiązanych sprawozdań niektórych rodzajów jednostek, zmieniająca dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/43/WE oraz uchylająca dyrektywy Rady 78/660/EWG i 83/349/EWG (Dz.U. L 182 z 29.6.2013, s. 19, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2013/34/oj>). Wymogi dotyczące sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju zostały włączone do dyrektywy 2013/34/UE dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. (Dz.U. L 322 z 16.12.2022, s. 15, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2022/2464/oj>) (dyrektywa w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju lub CSRD) i zmienione dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2026/470 z dnia 24 lutego 2026 r. (Dz.U. L, 2026/470, 26.2.2026, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2026/470/oj>) (dyrektywa Omnibus I).

⁽²⁾ Obejmuje to osoby samozatrudnione, jednostki nieposiadające osobowości prawnej oraz mikrojednostki notowane na rynku regulowanym.

⁽³⁾ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz.U. L, 2023/2772, 22.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2023/2772/oj), ostatnio zmienione rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2026/1563 z dnia 3 lipca 2026 r. zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do uproszczenia niektórych standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz.U. L, 2026/1563, 21.9.2026, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2026/1563/oj) (zmienione ESRS).

7. Zastosowanie modułu podstawowego jest warunkiem wstępnym zastosowania modułu kompleksowego.
8. Niniejszy standard zawiera różne rodzaje punktów danych, w tym istotne punkty danych, które jednostka stosująca ten standard musi zgłaszać, punkty danych, które należy zgłaszać wyłącznie w określonych okolicznościach (z uwzględnieniem zasady „jeżeli dotyczy” opisanej w pkt 15), punkty danych, których podanie jest dobrowolne, oraz punkty danych, których zgłoszenie należy rozważyć wyłącznie przy zgłaszaniu informacji sektorowych. W celu zapewnienia, aby standard był proporcjonalny dla jednostek różnej wielkości, niektóre punkty danych są dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników, mimo że dla innych jednostek stosujących wspomniany standard informacje te stanowią istotne punkty danych. W standardzie do identyfikacji takich przypadków stosuje się tekst w nawiasach kwadratowych.
9. Dodatek A *Definicje terminów* zawiera definicje terminów użytych w niniejszym standardzie. W całym dobrowolnym standardzie terminy zdefiniowane w glosariuszu definicji (Dodatek A) zapisano **pogrubioną kursywą**, z wyjątkiem sytuacji, w których w tym samym punkcie zdefiniowany termin został użyty więcej niż raz.

Zasady sporządzania sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju (moduł podstawowy i kompleksowy)

Stosowanie się do niniejszego standardu

10. W niniejszym standardzie określono wymogi, które umożliwiają jednostce przekazanie istotnych informacji w odniesieniu do następujących kwestii:
 - a) w jaki sposób jednostka miała i może mieć pozytywny lub negatywny **wpływ** na ludzi lub środowisko w perspektywie krótko-, średnio- lub długoterminowej;
 - b) w jaki sposób kwestie środowiskowe i społeczne wpłynęły lub mogą wpłynąć na jej sytuację finansową, wyniki i przepływy pieniężne w perspektywie krótko-, średnio- lub długoterminowej.
11. Jednostka powinna zgłaszać informacje, które są istotne, wiarygodne, porównywalne, zrozumiałe i możliwe do zweryfikowania.
12. W zależności od rodzaju działalności prowadzonej przez jednostkę właściwe może być włączenie dodatkowych informacji (mierników lub ujawnień o charakterze opisowym), które nie są objęte niniejszym standardem, co pozwoli ujawnić informacje związane ze zrównoważonym rozwojem dotyczące kwestii powszechnych w sektorze, w którym jednostka prowadzi działalność (tj. zazwyczaj napotykaną przez przedsiębiorstwa lub podmioty w danej branży lub dziedzinie), lub specyficznych dla tej jednostki, co ułatwi przygotowanie informacji istotnych, wiarygodnych, porównywalnych, zrozumiałych i możliwych do zweryfikowania. Obejmuje to uwzględnienie informacji na temat emisji gazów cieplarnianych zakresu 3 (zob. pkt 49–52 niniejszego standardu). Dodatek B zawiera wykaz możliwych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem.
13. W stosownych przypadkach jednostka może uzupełniać mierniki z modułu podstawowego i modułu kompleksowego o dodatkowe informacje jakościowe lub ilościowe zgodnie z pkt 12 powyżej.

Informacje porównawcze

14. Począwszy od drugiego roku prowadzenia sprawozdawczości jednostka ujawnia informacje porównawcze za poprzedni rok z wyjątkiem mierników ujawnianych po raz pierwszy.

Zasada dotycząca zastosowania określonych informacji

15. Niektóre ujawnienia mają zastosowanie tylko w określonych okolicznościach (*). Takie okoliczności wskazano w szczególności w instrukcjach zawartych w każdym ujawnieniu wraz z informacjami, które należy zgłaszać tylko wtedy, gdy jednostka uzna, że „mają one zastosowanie”. Jeżeli pominięto jedno z tych ujawnień, przyjmuje się, że nie ma ono zastosowania.

(*) Na przykład w przypadku prawnego wymogu ujawnienia określonych informacji lub gdy jednostka ujawnia już dobrowolnie określone informacje za pośrednictwem systemu zarządzania środowiskowego.

Uwzględnienie jednostek zależnych w zgłaszanych danych

16. Jeśli jednostka jest jednostką dominującą w grupie kapitałowej, zaleca się, aby sporządzała sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju w ujęciu skonsolidowanym, z uwzględnieniem informacji o swoich jednostkach zależnych.
17. Jeśli jednostka dominująca sporządziła sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju w ujęciu skonsolidowanym, z uwzględnieniem informacji o swoich jednostkach zależnych, jednostki te są zwolnione z obowiązku sprawozdawczości.

Harmonogram i miejsce publikacji sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju

18. Jeśli sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju sporządza się na potrzeby dużych jednostek lub banków, które wymagają corocznej aktualizacji sprawozdania, należy je sporządzać corocznie. Jeśli jednostka sporządza sprawozdanie finansowe, sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju sporządza się za okres, który odpowiada okresowi, za który sporządzane jest sprawozdanie finansowe. Jeżeli konkretne punkty danych nie zmieniły się w porównaniu z poprzednim rokiem sprawozdawczym, jednostka może wskazać, że nie zaszły żadne zmiany i zamieścić odniesienie do informacji podanych w tym określonym punkcie danych w sprawozdaniu z poprzedniego roku.
19. Jeżeli jednostka sporządza deklarację środowiskową zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 1221/2009 (EMAS) ⁽⁵⁾, może przedstawić ujawniane informacje wymagane przez EMAS i niniejszy dobrowolny standard w jednym sprawozdaniu. W takim przypadku ujawniane informacje, które są wspólne dla EMAS i dobrowolnego standardu, przedstawia się tylko raz.
20. Podstawową funkcją tego sprawozdania jest zapewnienie informacji dla aktualnych lub potencjalnych partnerów biznesowych. Jednostka może zdecydować o udostępnieniu swojego sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju opinii publicznej. W takim przypadku jednostka może przedstawić swoje sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju w oddzielnej sekcji sprawozdania z działalności, jeśli takowe posiada. W przeciwnym razie jednostka może przedstawić swoje sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju jako oddzielny dokument.
21. Aby uniknąć dwukrotnego publikowania tych samych informacji, w sprawozdaniu w zakresie zrównoważonego rozwoju jednostka może zamieścić odniesienie do ujawnień opublikowanych w innych dokumentach, do których dostęp można uzyskać w tym samym czasie oraz z tego samego zestawu dokumentów, jak ma to miejsce w przypadku sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju ⁽⁶⁾.

Pominięcie informacji

22. Przy ujawnianiu informacji zgodnie z niniejszym standardem jednostka może pominąć następujące informacje:
 - a) w wyjątkowych przypadkach – informacje, których ujawnienie przyniosłoby poważne szkody dla sytuacji handlowej jednostki;
 - b) informacje dotyczące kapitału intelektualnego, własności intelektualnej, know-how, informacji technologicznych lub wyników innowacji, które kwalifikują się jako **tajemnica przedsiębiorstwa**;
 - c) **informacje niejawne**;
 - d) inne informacje, które mają być chronione przed nieuprawnionym dostępem lub ujawnieniem na mocy obowiązków ustanowionych w innych aktach prawnych Unii lub w prawie krajowym lub w celu ochrony prywatności lub bezpieczeństwa osoby fizycznej lub bezpieczeństwa osoby prawnej.

Jednostka może pominąć informacje, o których mowa w akapicie pierwszym, tylko wtedy, gdy spełnia wszystkie następujące warunki:

- i. w odniesieniu do każdego pominiętego punktu danych jednostka ujawnia fakt, że skorzystała z tego wyłączenia (na podstawie lit. b) w ramach ujawnienia B1 w pkt 27); oraz
- ii. w każdym dniu sprawozdawczym jednostka ponownie ocenia, czy nadal można pominąć te informacje.

⁽⁵⁾ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1221/2009 z dnia 25 listopada 2009 r. w sprawie dobrowolnego udziału organizacji w systemie ekozarządzania i audytu we Wspólnocie (EMAS), uchylające rozporządzenie (WE) nr 761/2001 oraz decyzje Komisji 2001/681/WE i 2006/193/WE (Dz.U. L 342 z 22.12.2009, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2009/1221/oj>).

⁽⁶⁾ Korzystając z szablonu cyfrowego (dostępnego na stronie internetowej EFRAG) w celu przygotowania sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju w wersji cyfrowej nadającej się do odczytu przez maszynę i człowieka, jednostka może odnieść się do ujawnień opublikowanych w dokumentach innych niż sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju, stosując włączenie przez odniesienie. Odniesienia takiego dokonuje się poprzez zamieszczenie numeru strony odpowiedniego źródła i samego dokumentu źródłowego (np. PDF lub XHTML) w sprawozdaniu w wersji cyfrowej.

Spójność i powiązania z informacjami ujawnianymi w sprawozdaniach finansowych

23. Jeżeli jednostka sporządza również sprawozdanie finansowe, informacje uwzględnione w jej sprawozdaniu w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z niniejszym standardem:
- są spójne z informacjami zawartymi w sprawozdaniu finansowym za ten sam okres;
 - są prezentowane w sposób ułatwiający zrozumienie powiązań z informacjami wykazywanymi w sprawozdaniu finansowym, na przykład poprzez zastosowanie odpowiednich odniesień.

Moduł podstawowy

24. Jednostka zgłasza informacje dotyczące kwestii środowiskowych i społecznych oraz kwestii dotyczących **postępowania w biznesie** (zwanymi łącznie „kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem”) z zastosowaniem poniższych ujawnień B1–B11.
25. Jeżeli jednostka chce przedstawić bardziej kompleksowe informacje po dokonaniu ujawnień wymaganych w B1–B11, może dodatkowo zgłosić ujawnienia wybrane z modułu kompleksowego.
26. Dodatkowe wytyczne dotyczące ujawnień B1–B11 są dostępne na stronie internetowej EFRAG i w centrum wiedzy.

*Moduł podstawowy – informacje ogólne***B1 – Podstawa sporządzenia**

27. Jednostka ujawnia następujące informacje:
- który z poniższych wariantów wybrała, i zamieszcza wyraźne oświadczenie o zgodności z niniejszym dobrowolnym standardem stosownie do wybranego wariantu:
 - WARIANT A: (tylko) moduł podstawowy;
 - WARIANT B: moduł podstawowy i moduł kompleksowy.
- Dany moduł stosuje się w całości. Pozycję ujawnianą zgodnie z zasadą dotyczącą zastosowania określonych informacji należy zgłaszać tylko wtedy, gdy okoliczności określone w ujawnianych informacjach uznaje się za mające zastosowanie do jednostki. W związku z tym jeżeli pominięto pozycję ujawnianą „jeżeli dotyczy”, zakłada się, że pozycja ta nie ma zastosowania do jednostki (pkt 15);
- jeżeli jednostka pominęła ujawnienie zgodnie z pkt 22 dotyczącym pominięcia informacji, jednostka wskazuje ujawnienia, które pominęła;
 - czy sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju zostało sporządzone w ujęciu jednostkowym (tj. sprawozdanie ogranicza się wyłącznie do informacji dotyczących jednostki), czy w ujęciu skonsolidowanym (tj. sprawozdanie zawiera informacje dotyczące jednostki i jej jednostek zależnych);
 - w przypadku skonsolidowanego sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju – wykaz jednostek zależnych objętych sprawozdaniem wraz z adresami ich siedzib^(?); oraz
 - następujące informacje:
 - formę prawną jednostki;
 - kod(y) klasyfikacji sektorowej NACE;
 - wielkość bilansu (aktywa ogółem w jednostkach pieniężnych);
 - obrót (w jednostkach pieniężnych);
 - liczbę **pracowników** wyrażoną jako liczba zatrudnionych osób lub liczba ekwiwalentów pełnego czasu pracy;
 - kraj, w którym jednostka prowadzi główną działalność i w którym są zlokalizowane jej znaczące aktywa; oraz
 - położenie geograficzne posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych **lokalizacji**.

^(?) Adres siedziby jest oficjalnym adresem jednostki.

28. Jeśli jednostka uzyskała jakikolwiek certyfikat lub oznaczenie związane ze zrównoważonym rozwojem, podaje ich zwięzły opis (wskazując w stosownych przypadkach wystawców certyfikatu lub oznaczenia, datę i wynik oceny).

B2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

29. Jeśli jednostka wdrożyła konkretne **praktyki**, **polityki** lub przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę, wskazuje je. W takich przypadkach jednostka wskazuje, czy ma:
- praktyki, które w tym kontekście mogą obejmować na przykład działania mające na celu zmniejszenie zużycia wody i energii elektrycznej przez jednostkę, zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych lub zapobieganie zanieczyszczeniom, jak również inicjatywy mające na celu poprawę bezpieczeństwa produktów, a także bieżące inicjatywy mające na celu poprawę warunków pracy i zapewnienie równego traktowania w miejscu pracy oraz partnerstwa w ramach projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem;
 - polityki dotyczące kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, niezależnie od tego, czy są one publicznie dostępne czy też nie, oraz wszelkie odrębne polityki środowiskowe, społeczne lub dotyczące **ładu korporacyjnego** odnoszące się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem;
 - wszelkie przyszłe inicjatywy lub plany perspektywiczne, które są wdrażane w związku z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem; oraz
 - cele** związane z monitorowaniem wdrażania polityk.
30. Takie **praktyki**, **polityki** i przyszłe inicjatywy obejmują działania podejmowane przez jednostkę w celu zmniejszania negatywnych **wpływów** i zwiększania pozytywnych wpływów na ludzi i środowisko, aby przyczynić się do rozwoju bardziej zrównoważonej gospodarki. Dodatek B zawiera wykaz możliwych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, które można ująć w tym ujawnieniu.
31. Jeśli jednostka zgłasza również informacje w ramach modułu kompleksowego, uzupełnia informacje podane w ramach ujawnienia B2 o punkty danych zawarte w ujawnieniu C2.

Moduł podstawowy – mierniki dotyczące środowiska naturalnego

B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych

32. [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Jednostka ujawnia swoje całkowite zużycie energii w MWh. Jeżeli jednostka może uzyskać informacje niezbędne do dokonania takiego podziału, ujawnia również informacje w podziale zgodnie z poniższą tabelą:

	Energia odnawialna	Energia nieodnawialna	Ogółem
Energia elektryczna (według danych zawartych w rachunkach za media)			
Paliwa			

33. [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Jednostka ujawnia swoje szacunkowe bezwzględne **emisje gazów cieplarnianych brutto** wygenerowane w okresie sprawozdawczym w tonach metrycznych ekwiwalentu dwutlenku węgla (t CO₂e) z uwzględnieniem wymogów GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard [standardu korporacyjnego w ramach protokołu dotyczącego emisji gazów cieplarnianych] (2004), w tym:
- emisje gazów cieplarnianych zakresu 1** w t CO₂e (ze źródeł, które stanowią własność jednostki lub są przez nią zarządzane); oraz
 - emisje zakresu 2 według metody opartej na lokalizacji** w t CO₂e (tj. emisje pochodzące z wytwarzania zakupionej energii, takiej jak energia elektryczna, ciepło, para wodna lub chłodzenie).

B4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

34. Jednostka ujawnia emisje zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby pochodzące z jej własnych operacji, które to emisje jest zobowiązana zgłaszać właściwym organom na mocy prawa UE lub prawa krajowego lub które zgłasza dobrowolnie zgodnie z systemem zarządzania środowiskowego. Jeżeli informacje te są już publicznie dostępne, jednostka może alternatywnie zamieścić odniesienie do dokumentu, w którym są one przedstawione, na przykład poprzez podanie odpowiedniego linku URL lub osadzenie hiperłącza.

B5 – Bioróżnorodność

35. Jeżeli jednostka posiada **lokalizacje** na **obszarze wrażliwym pod względem bioróżnorodności** lub **w pobliżu** takiego obszaru, ujawnia je oraz nazwę obszaru wrażliwego pod względem bioróżnorodności.

B6 – Woda

36. [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Jednostka ujawnia całkowity **pobór wody**, tj. ilość wody pobranej w granicach organizacji (lub zakładu).
37. [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Jeżeli jednostka prowadzi procesy produkcyjne, które wiążą się ze znacznym zużyciem wody (np. procesy wykorzystujące energię cieplną, takie jak suszenie lub produkcja energii elektrycznej, produkcja towarów, nawadnianie w rolnictwie itp.), ujawnia swoje **zużycie wody** obliczone jako różnica między **poborem wody** a zrzutem wody w ramach procesów produkcyjnych. [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Ponadto taka jednostka oddzielnie przedstawia ilość wody zużytej w **lokalizacjach** znajdujących się na obszarach z deficytem wody.

B7 – Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami

38. [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Jednostka ujawnia, czy stosuje zasady **gospodarki o obiegu zamkniętym**, a jeśli tak, w jaki sposób stosuje te zasady.
39. Jednostka ujawnia następujące informacje:
- a) [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] całkowitą masę wytworzonych odpadów, w podziale na **odpady niebezpieczne** i inne niż niebezpieczne;
 - b) [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] odsetek odpadów kierowanych do **recyklingu** lub przygotowanych do ponownego użycia;
 - c) [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] jeśli jednostka prowadzi działalność w sektorze, w którym mają miejsce znaczące przepływy materiałów (takim jak produkcja, budownictwo, branża opakowań lub inne), ujawnia roczny przepływ masowy odpowiednich materiałów, które wykorzystuje.

Moduł podstawowy – mierniki społeczne

B8 – Zasoby pracownicze – ogólna charakterystyka

40. Jednostka ujawnia liczbę **pracowników** wyrażoną jako liczba zatrudnionych lub liczba ekwiwalentów pełnego czasu pracy w odniesieniu do następujących mierników:
- a) rodzaj umowy o pracę (na czas określony lub na czas nieokreślony);
 - b) płeć;
 - c) kraj, w którym zawarto umowę o pracę, jeżeli jednostka prowadzi działalność w więcej niż jednym kraju.

B9 – Zasoby pracownicze – bezpieczeństwo i higiena pracy

41. Jednostka ujawnia następujące informacje dotyczące swoich **pracowników**:

- a) liczbę i wskaźnik **podlegających zgłoszeniu wypadków związanych z pracą**;
- b) z zastrzeżeniem ograniczeń prawnych – sumę ofiar śmiertelnych będących wynikiem podlegających zgłoszeniu wypadków związanych z pracą i przypadków **podlegającego zgłoszeniu złego stanu zdrowia związanego z pracą**.

B10 – Zasoby pracownicze – wynagrodzenie, rokowania zbiorowe i szkolenia

42. Jednostka ujawnia następujące informacje:

- a) czy **pracownicy** otrzymują **wynagrodzenie** co najmniej równe obowiązującej **płacy** minimalnej w kraju, w którym jednostka prowadzi działalność, ustanowionej bezpośrednio na mocy krajowych przepisów dotyczących płacy minimalnej lub układu będącego wynikiem **rokowań zbiorowych** (układu zbiorowego pracy);
- b) jeżeli jednostka jest już zobowiązana na mocy prawa UE ^(*) lub innych przepisów krajowych do zgłaszania luki płacowej między pracownikami płci żeńskiej i męskiej w ujęciu procentowym, jednostka ujawnia tę lukę;
- c) odsetek wszystkich pracowników objętych układami będącymi wynikiem rokowań zbiorowych;
- d) średnią liczbę godzin **szkoleń** w ciągu roku na pracownika.

Moduł podstawowy – mierniki odnoszące się do ładu korporacyjnego

B11 – Wyroki skazujące i grzywny za przypadki korupcji i przekupstwa

43. Jeżeli w okresie sprawozdawczym jednostka otrzymała wyroki skazujące lub podlegała grzywnom za naruszenie przepisów w sprawie zwalczania **korupcji** (przepisów antykorupcyjnych) i przepisów w sprawie zwalczania **przekupstwa**, jednostka ujawnia liczbę takich wyroków skazujących oraz łączną kwotę takich grzywien.

Moduł kompleksowy

44. Moduł ten zawiera informacje ujawniane w celu kompleksowego zaspokojenia potrzeb informacyjnych partnerów biznesowych jednostki, takich jak inwestorzy, banki i klienci korporacyjni, w zakresie informacji dodatkowych w stosunku do tych zawartych w module podstawowym. Informacje ujawniane w tym module odzwierciedlają obowiązki uczestników rynku finansowego i klientów korporacyjnych wynikające z odpowiednich przepisów prawa i regulacji. Odzwierciedlają również informacje potrzebne partnerom biznesowym do oceny profilu ryzyka jednostki w zakresie zrównoważonego rozwoju, np. jako (potencjalnego) dostawcy lub (potencjalnego) kredytobiorcy.

45. Dodatkowe wytyczne dotyczące ujawnień C1–C9 są dostępne na stronie internetowej EFRAG i w centrum wiedzy.

Moduł kompleksowy – informacje ogólne

C1 – Strategia: model biznesowy i zrównoważony rozwój – powiązane inicjatywy

46. Jednostka ujawnia kluczowe elementy swojego modelu biznesowego i swojej strategii biznesowej, w tym:

- a) [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] opis znaczących grup oferowanych produktów lub usług;
- b) [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] opis istotnego rynku (istotnych rynków), na którym (których) jednostka prowadzi działalność (B2B, handel hurtowy, detaliczny, kraje);

^(*) Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania (Dz.U. L 132 z 17.5.2023, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj>).

- c) [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] opis głównych relacji biznesowych (np. kluczowi dostawcy, klienci, kanały dystrybucji); oraz
- d) [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] jeśli strategia zawiera kluczowe elementy, które odnoszą się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem lub mają na nie wpływ – zwięzły opis tych kluczowych elementów.

C2 – Opis praktyk, polityk i przyszłych inicjatyw na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

- 47. Jeśli jednostka wdrożyła konkretne **praktyki**, **polityki** lub przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę, które już zgłosiła w ramach ujawnienia B2 w module podstawowym, jednostka przedstawia ich zwięzły opis. W przypadku gdy praktyka, polityka lub przyszła inicjatywa obejmuje dostawców lub klientów, jednostka zaznacza to. Ponadto jeżeli jednostka określiła **cele** w zakresie monitorowania wdrażania polityk w ujawnieniu B2, jednostka przedstawia ich zwięzły opis.
- 48. Jednostka może wskazać najwyższy szczebel w jednostce (tj. osobę lub organ), który jest odpowiedzialny za wdrożenie tych **praktyk**, **polityk** i przyszłych inicjatyw, jeżeli taki wyznaczyła.

Moduł kompleksowy – mierniki dotyczące środowiska naturalnego

Ewentualnie uwzględniane przy zgłaszaniu informacji na temat emisji gazów cieplarnianych zgodnie z ujawnieniem B3 (moduł podstawowy)

- 49. W zależności od rodzaju działalności prowadzonej przez jednostkę ilościowe określenie emisji gazów cieplarnianych zakresu 3 może dostarczyć istotnych informacji (zob. pkt 12 niniejszego standardu) na temat **wpływów łańcucha wartości** jednostki na zmianę klimatu. W jednostkach prowadzących działalność w sektorach takich jak produkcja, przemysł rolno-spożywczy, budownictwo czy przemysł opakowaniowy prawdopodobnie występują znaczące kategorie zakresu 3, które można uznać za istotne do celów sprawozdawczości w sektorze jednostki.
- 50. Emisje zakresu 3 to **pośrednie emisje gazów cieplarnianych** (inne niż emisje zakresu 2), które pochodzą z **łańcucha wartości** jednostki. Obejmują one działania, które występują w operacjach zarówno na wcześniejszych etapach łańcucha wartości jednostki (np. zakupione towary i usługi, zakupione dobra inwestycyjne, transport zakupionych towarów itp.), jak i na jego późniejszych etapach (np. transport i dystrybucja produktów jednostki, wykorzystanie sprzedanych produktów, inwestycje itp.).
- 51. Jeżeli jednostka podejmie decyzję o ujawnieniu tego miernika, powinna odnieść się do 15 rodzajów emisji gazów cieplarnianych zakresu 3 przewidzianych w GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard [standardzie korporacyjnym w ramach protokołu dotyczącego emisji gazów cieplarnianych] i szczegółowo określonych w GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard [standardzie rachunkowości i sprawozdawczości przedsiębiorstw w odniesieniu do łańcucha wartości (zakres 3) do protokołu dotyczącego emisji gazów cieplarnianych]. Zgłaszając emisje gazów cieplarnianych zakresu 3, jednostka uwzględnia istotne kategorie zakresu 3 (zgodnie ze standardem *Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard*) w oparciu o własną ocenę odpowiednich kategorii zakresu 3. Jednostki mogą znaleźć dalsze wytyczne dotyczące konkretnych metod obliczeń dla każdej kategorii w GHG Protocol Technical guidance for Calculating Scope 3 Emissions [wytycznych technicznych dotyczących obliczania emisji zakresu 3 do protokołu dotyczącego emisji gazów cieplarnianych].
- 52. Przy zgłoszeniu swoich emisji zakresu 1 i **emisji zakresu 2**, jeżeli jednostka ujawnia informacje właściwe dla danego podmiotu na temat swoich emisji zakresu 3, przedstawia je wraz z informacjami określonymi w części B3 – Energia i **emisje gazów cieplarnianych**.

C3 – Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna

- 53. [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Jeżeli jednostka ustanowiła **cele** redukcji emisji gazów cieplarnianych, ujawnia swoje cele w wartościach bezwzględnych dla emisji zakresu 1 i **emisji zakresu 2**. Zgodnie z pkt 49–52 powyżej, jeśli jednostka wyznaczyła cele redukcji dla emisji zakresu 3, podaje również cele dla znaczących emisji zakresu 3. W szczególności jednostka podaje:
 - a) rok, którego dotyczy cel, wraz z odpowiadającą mu wartością;
 - b) rok bazowy wraz z odpowiadającą mu wartością;
 - c) jednostki, w jakich zostały wyrażone cele;

- d) udział emisji zakresu 1, zakresu 2 oraz – jeśli ujawniono – zakresu 3, którego dotyczy cel; oraz
 - e) wykaz głównych **działań**, które zamierza wdrożyć, aby osiągnąć swoje cele.
54. Jeżeli jednostka prowadząca działalność w sektorach o znacznym **wpływie** na klimat ⁽⁹⁾ przyjęła plan przejścia dotyczący łagodzenia zmiany klimatu, może przekazać informacje na ten temat, w tym wyjaśnienie, w jaki sposób plan ten przyczynia się do redukcji emisji gazów cieplarnianych.
55. W przypadku gdy jednostka prowadzi działalność w sektorach o znacznym **wpływie** na klimat i nie ma planu przejścia dotyczącego łagodzenia zmiany klimatu, wskazuje, czy przyjmie plan transformacji, a jeśli tak, to kiedy.

C4 – Ryzyko związane z klimatem

56. [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Jeżeli jednostka zidentyfikowała zagrożenia związane z klimatem i zdarzenia dotyczące przejścia związanego z klimatem, powodujące poważne ryzyko związane z klimatem, które jej dotyczą:
- a) zwięźle opisuje takie zagrożenia związane z klimatem i zdarzenia dotyczące przejścia związanego z klimatem;
 - b) ujawnia, w jaki sposób oceniła narażenie i wrażliwość swoich aktywów, działań i **łańcucha wartości** na te zagrożenia i zdarzenia dotyczące przejścia;
 - c) ujawnia **perspektywy czasowe** odnoszące się do wszelkich zidentyfikowanych zagrożeń związanych z klimatem i zdarzeń dotyczących przejścia związanego z klimatem; oraz
 - d) ujawnia, czy podjęła **działania** mające na celu **przystosowanie się do zmiany klimatu** w odniesieniu do wszelkich zagrożeń związanych z klimatem i zdarzeń dotyczących przejścia związanego z klimatem.
57. Jednostka może ujawnić potencjalne negatywne skutki ryzyk związanych z klimatem, które mogą wpłynąć na jej wyniki finansowe lub działalność gospodarczą w perspektywie krótko-, średnio- lub długoterminowej, wskazując, czy według jej oceny poziom tych ryzyk jest wysoki, średni, czy też niski.

Moduł kompleksowy – mierniki społeczne

C5 – Dodatkowa (ogólna) charakterystyka pracowników

58. [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Jednostka ujawnia wskaźnik rotacji **pracowników** w okresie sprawozdawczym.
59. Jednostka może ujawnić stosunek liczby kobiet do liczby mężczyzn na szczeblu kierowniczym w okresie sprawozdawczym.
60. Jednostka może ujawnić liczbę osób samozatrudnionych bez personelu, które pracują wyłącznie dla jednostki, oraz liczbę pracowników tymczasowych zapewnionych przez jednostki prowadzące głównie „działalność związaną z zatrudnieniem”.

C6 – Dodatkowe informacje dotyczące własnych zasobów pracowniczych – polityki i procesy dotyczące praw człowieka

61. Jednostka ujawnia odpowiedzi na następujące pytania:
- a) [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Czy jednostka posiada kodeks postępowania lub **politykę** dotyczącą praw człowieka dla **własnych zasobów pracowniczych**? (TAK/NIE)

⁽⁹⁾ Sektory o znacznym wpływie na klimat to sektory wymienione w sekcjach A–H i M NACE, jak określono w załączniku do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/137 z dnia 10 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 (Dz.U. L 19 z 20.1.2023, s. 5, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2023/137/oj).

- b) Jeżeli tak, czy dokumenty te obejmują takie kwestie jak:
- praca dzieci** (TAK/NIE);
 - praca przymusowa** (TAK/NIE);
 - handel ludźmi** (TAK/NIE);
 - dyskryminacja** (TAK/NIE);
 - zapobieganie wypadkom** (TAK/NIE); lub
 - inne kwestie? (TAK/NIE – jeśli tak, jakie?).
- c) [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Czy jednostka posiada mechanizm rozpatrywania skarg dla własnych zasobów pracowniczych? (TAK/NIE)

C7 – Incydenty dotyczące praw człowieka

62. Jednostka ujawnia odpowiedzi na następujące pytania:

- a) [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Czy jednostka odnotowała potwierdzone **incydenty** dotyczące **własnych zasobów pracowniczych** związane z:
- pracą dzieci** (TAK/NIE);
 - pracą przymusową** (TAK/NIE);
 - handlem ludźmi** (TAK/NIE);
 - dyskryminacją** (TAK/NIE); lub
 - inne kwestie? (TAK/NIE – jeśli tak, jakie?).
- b) Jeśli tak, jednostka może opisać **działania** podejmowane w celu przeciwdziałania incydentom dotyczącym kwestii, o których mowa powyżej.
- c) [Dobrowolne dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników] Czy jednostka posiada wiedzę na temat jakichkolwiek potwierdzonych incydentów dotyczących **osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, dotkniętych społeczności, konsumentów i użytkowników końcowych** w okresie sprawozdawczym? Jeżeli tak, należy je wskazać.

Moduł kompleksowy – mierniki odnoszące się do ładu korporacyjnego

C8 – Przychody z niektórych rodzajów działalności

63. Jeżeli jednostka prowadzi działalność w co najmniej jednym z następujących sektorów, ujawnia powiązane przychody pochodzące z działalnością w danym sektorze:
- sektor produkcji broni zakazanej ⁽¹⁰⁾ (miny przeciwpiechotne, amunicja kasetowa, broń chemiczna lub broń biologiczna);
 - uprawa i produkcja tytoniu ⁽¹¹⁾;

⁽¹⁰⁾ Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu (UE) 2019/2088, ponieważ uzyskuje się je z dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 14 w tabeli 1 w załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 z dnia 6 kwietnia 2022 r. uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 w zakresie regulacyjnych standardów technicznych określających szczegóły dotyczące treści i sposobu prezentacji informacji w odniesieniu do zasady „nie czyni poważnych szkód”, określających treść, metody i sposób prezentacji informacji w odniesieniu do wskaźników zrównoważonego rozwoju i niekorzystnych skutków dla zrównoważonego rozwoju, a także określających treść i sposób prezentacji informacji w odniesieniu do promowania aspektów środowiskowych lub społecznych i celów dotyczących zrównoważonych inwestycji w dokumentach udostępnianych przed zawarciem umowy, na stronach internetowych i w sprawozdaniach okresowych (Dz.U. L 196 z 25.7.2022, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2022/1288/oj), oraz są one spójne z rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2025/1775 z dnia 28 sierpnia 2025 r. zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2020/1818 w odniesieniu do definicji broni zakazanej (Dz.U. L, 2025/1775, 30.12.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2025/1775/oj).

⁽¹¹⁾ Informacje te są potrzebne administratorom wskaźników referencyjnych w celu ujawniania czynników ESG podlegających rozporządzeniu delegowanemu Komisji (UE) 2020/1818 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniającemu rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do minimalnych norm dotyczących unijnych wskaźników referencyjnych transformacji klimatycznej i unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 17, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2020/1818/oj), jak określono w art. 12 ust. 1 lit. b).

- c) sektor paliw kopalnych (węgiel, ropa naftowa i gaz), w tym dezagregacja dochodów pochodzących z węgla, ropy naftowej i gazu ⁽¹²⁾;
- d) produkcja chemikaliów ⁽¹³⁾, tj. fakt, czy jej działalność jest objęta działem 20.2 w załączniku I do rozporządzenia (WE) nr 1893/2006.

C9 – Wskaźnik zróżnicowania organu ładu korporacyjnego pod względem płci

64. Jeśli jednostka posiada organ **ładu korporacyjnego**, ujawnia powiązany wskaźnik jego zróżnicowania pod względem płci.

⁽¹²⁾ Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu (UE) 2019/2088, ponieważ uzyskuje się je z dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 4 w tabeli 1 w załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Ekspozycja z tytułu przedsiębiorstw działających w sektorze paliw kopalnych”).

⁽¹³⁾ Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu (UE) 2019/2088, ponieważ uzyskuje się je z dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 9 w tabeli 2 w załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Inwestycje w spółki produkujące chemikalia”).

Dodatek A

Definicje terminów

Niniejszy dodatek stanowi integralną część niniejszego standardu.

Definiowany termin	Definicja
Zapobieganie wypadkom	Zapobieganie wypadkom odnosi się do polityk i inicjatyw mających na celu zapobieganie wypadkom w miejscu pracy oraz zapewnienie bezpieczeństwa i dobrostanu pracowników. Obejmuje to nie tylko środki zmniejszające ryzyko fizyczne, lecz także promowanie bezpiecznego i inkluzywnego środowiska pracy wolnego od dyskryminacji i molestowania.
Działania	Działania odnoszą się do (i) działań i planów działania (w tym planów przejścia) podjętych w celu zapewnienia, aby jednostka osiągała wyznaczone cele, i za pomocą których jednostka zamierza odpowiadać na istotne wpływy, ryzyka i szanse; (ii) decyzji dotyczących wspierania tych działań i planów działania w drodze wykorzystywania zasobów finansowych, ludzkich lub technologicznych. Działania mogą być działaniami indywidualnymi podejmowanymi wyłącznie przez jednostkę lub działaniami zbiorowymi, tj. wspólnymi wysiłkami grupy zainteresowanych stron, takich jak jednostki, rządy, społeczeństwo obywatelskie lub społeczności, w celu sprostania wspólnym wyzwaniom lub osiągnięcia wspólnych celów, zwłaszcza gdy cele te nie mogą zostać skutecznie osiągnięte przez żaden pojedynczy podmiot działający samodzielnie.
Dotknięta społeczność	Ludzie lub grupy żyjące lub pracujące na tym samym obszarze geograficznym, na które wpływa lub może wpływać jednostka sprawozdająca w ramach prowadzonych operacji lub w ramach wszystkich poziomów swojego łańcucha wartości. Dotknięte społeczności mogą żyć zarówno na obszarach przylegających do miejsc, w których jednostka prowadzi działalność (społeczności lokalne), jak i w większej odległości. Dotknięte społeczności obejmują ludność rdzenną, na którą może być wywierany rzeczywisty i potencjalny wpływ.
Obszar wrażliwy pod względem bioróżnorodności	Obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności to: a) obszary chronione za pomocą środków prawnych lub innych skutecznych środków, w tym obszary Natura 2000, obiekty światowego dziedzictwa naturalnego Unesco, obszary Ramsar i inne obszary chronione, na przykład określone w przepisach krajowych; oraz b) obszary włączone do obszarów o zasadniczym znaczeniu dla bioróżnorodności, obszarów morskich istotnych pod względem ekologicznym lub biologicznym, obszarów wymienionych w czerwonej księdze ekosystemów IUCN lub siedlisk gatunków wymienionych w czerwonej księdze gatunków zagrożonych IUCN (które są naukowo uznane za ważne dla bioróżnorodności).
Przekupstwo	Nieuczciwe nakłanianie danej osoby do działania na naszą korzyść w drodze przekazania jej prezentu w postaci pieniężnej lub innej zachęty.
Praca dzieci	Praca, która pozbawia dzieci ich dzieciństwa, potencjału i godności oraz która szkodzi ich rozwojowi fizycznemu i umysłowemu. Odnosi się to do pracy, która: a) jest psychicznie, fizycznie, społecznie lub moralnie niebezpieczna i szkodliwa dla dzieci; albo b) koliduje z nauką szkolną, pozbawiając dzieci możliwości uczęszczania do szkoły lub zmuszając je do przedwczesnego opuszczenia szkoły; albo c) wymaga od nich próby połączenia uczęszczania do szkoły z nadmiernie długą i ciężką pracą. Dziecko definiuje się jako osobę w wieku poniżej 18 lat. To, czy „pracę” można uznać za „pracę dzieci”, zależy od wieku dziecka, rodzaju i czasu wykonywanej pracy oraz warunków wykonywania pracy. Odpowiedź na to pytanie jest różna w przypadku poszczególnych państw oraz sektorów w danym państwie.

Definiowany termin	Definicja
	Najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia nie powinien być niższy niż minimalny wiek, w którym ustaje obowiązek szkolny, a w każdym wypadku nie niższy niż 15 lat według Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia. Wyjątkowo w niektórych państwach, w których gospodarki i placówki edukacyjne nie są wystarczająco rozwinięte, minimalny wiek dopuszczenia do zatrudnienia może wynosić 14 lat. Te stanowiące wyjątek państwa zostały określone przez MOP w odpowiedzi na specjalny wniosek zainteresowanego państwa i po konsultacji z organizacjami reprezentującymi pracodawców i pracowników. Prawo krajowe może dopuszczać zatrudnienie przy lżejszych pracach osób w wieku od 13 do 15 lat, z zastrzeżeniem, że nie będą one narażone na zagrożenia dla ich zdrowia lub rozwoju, a prace te nie przeszkadzają w obowiązkach szkolnych tych osób ani w ich udziale w programach szkoleniowych lub szkolenia zawodowego. Najniższy wiek dopuszczenia do wszelkiego rodzaju zatrudnienia lub pracy, które ze względu na swój charakter lub warunki, w jakich są wykonywane, mogą zagrozić zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności osób młodych, nie może być niższy niż 18 lat.
Zasady gospodarki o obiegu zamkniętym	Zasady gospodarki o obiegu zamkniętym są następujące: - wyeliminowanie odpadów i zanieczyszczeń przez projektowanie produktów i materiałów w taki sposób, aby mogły powrócić do gospodarki po ich użyciu; - zapewnienie obiegu zamkniętego produktów i materiałów (przy zachowaniu ich najwyższej wartości) przez ich konserwację, ponowne wykorzystanie i odnawianie; oraz - regeneracja przyrody przez skupienie się na poprawie stanu środowiska naturalnego i przywróceniu kluczowych funkcji ekologicznych.
Informacje niejawne	Zgodnie z definicją w art. 2 pkt 7 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2418 ⁽¹⁾ informacje niejawne oznaczają informacje lub materiały, niezależnie od ich formy, których nieuprawnione ujawnienie mogłoby w różnym stopniu wyrządzić szkodę interesom Unii lub interesom co najmniej jednego państwa członkowskiego i którym nadana jest jedna z klauzul tajności UE lub odpowiadająca im klauzula tajności, zgodnie z Umową między państwami członkowskimi Unii Europejskiej, zebranymi w Radzie, w sprawie ochrony informacji niejawnych wymienianych w interesie Unii Europejskiej.
Przystosowanie się do zmiany klimatu	Proces przystosowywania się do rzeczywistych i oczekiwanych zmian klimatu i ich wpływów.
Łagodzenie zmiany klimatu	Proces polegający na redukcji emisji gazów cieplarnianych i utrzymaniu wzrostu średniej temperatury na świecie do 1,5 °C powyżej poziomów sprzed epoki przemysłowej zgodnie z porozumieniem paryskim.
Rokowania zbiorowe	Wszelkie rokowania, które odbywają się między pracodawcą, grupą pracodawców lub co najmniej jedną organizacją pracodawców, z jednej strony, a co najmniej jednym związkiem zawodowym lub, w przypadku ich braku, przedstawicielami pracowników należycie wybranymi i upoważnionymi przez nich zgodnie z krajowymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi, z drugiej strony, w celu: (i) określenia warunków pracy i zatrudnienia; lub (ii) uregulowania stosunków między pracodawcami a pracownikami; lub (iii) w celu uregulowania stosunków między pracodawcami lub ich organizacjami a organizacją lub organizacjami pracowników.
Konsumenci	Osoby fizyczne, które nabywają, konsumują lub wykorzystują towary i usługi do użytku osobistego – dla siebie samych albo dla innych osób – a nie w celu odsprzedaży, w celach komercyjnych lub handlowych, gospodarczych, rzemieślniczych lub związanych z wykonywaniem wolnego zawodu.

Definiowany termin	Definicja
Korupcja	Nadużywanie powierzonej władzy w celu uzyskania prywatnej korzyści, które może być inicjowane przez osoby fizyczne lub organizacje. Obejmuje praktyki takie jak drobne gratyfikacje, oszustwa, wymuszenie, zmowa i pranie pieniędzy. Dotyczy także oferowania lub otrzymywania jakichkolwiek prezentów, pożyczek, opłat, nagród lub innych korzyści na rzecz lub od jakiejkolwiek osoby jako zachęty do dopuszczenia się czynności nieuczciwej, nielegalnej lub stanowiącej naruszenie zaufania w zakresie prowadzenia przez jednostkę działalności. Może to dotyczyć świadczeń pieniężnych lub rzeczowych, takich jak bezpłatne towary, prezenty i urlopy lub specjalnych usług osobistych świadczonych z zamiarem osiągnięcia nienależnej korzyści lub takich, które mogą prowadzić do nacisku moralnego w celu uzyskania takiej korzyści.
Dyskryminacja	Dyskryminacja może mieć charakter bezpośredni lub pośredni. Dyskryminacja bezpośrednia ma miejsce w przypadku, gdy osoba traktowana jest mniej przychylnie w porównaniu z tym, jak są, były lub byłyby traktowane inne osoby znajdujące się w podobnej sytuacji, zaś przyczyną takiego stanu rzeczy jest konkretna cecha tej osoby kwalifikująca się jako „zakazana przesłanka”. Dyskryminacja pośrednia ma miejsce wtedy, gdy pozornie neutralna zasada prowadzi do niekorzystnego traktowania jakiejś osoby lub grupy osób posiadających te same cechy. Konieczne jest wykazanie, że dana grupa jest defaworyzowana w porównaniu z grupą, względem której dokonuje się porównania.
Pracownik	Osoba fizyczna, która pozostaje w stosunku pracy z jednostką zgodnie z prawem krajowym lub praktyką krajową.
Użytkownicy końcowi	Osoby fizyczne, które docelowo korzystają lub mają docelowo korzystać z danego produktu lub usługi.
Praca przymusowa	Wszelka praca lub usługi wymagane od jakiejs osoby pod groźbą kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie. Termin ten obejmuje wszystkie sytuacje, w których osoby są w jakikolwiek sposób zmuszane do wykonywania pracy i obejmuje zarówno tradycyjne praktyki pracy „zbliżonej do niewolniczej”, jak i współczesne formy przymusu, w których dochodzi do wyzysku pracowników, co może obejmować handel ludźmi i współczesne niewolnictwo.
Ład korporacyjny	Ład korporacyjny to system zasad, praktyk i procesów służących kierowaniu działaniami jednostki i ich kontrolowaniu.
Gazy cieplarniane	Gazy wymienione w części 2 załącznika V do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1999 ^(?) . Obejmują one dwutlenek węgla (CO ₂), metan (CH ₄), podtlenek azotu (N ₂ O), heksafluorek siarki (SF ₆), trójfluorek azotu (NF ₃), wodorofluorowęglowodory (HFC) i perfluorowęglowodory (PFC).
Emisje gazów cieplarnianych brutto	Emisje gazów cieplarnianych brutto to całkowite emisje gazów cieplarnianych uwalniane przez jednostkę do atmosfery, bez uwzględnienia jakichkolwiek odliczeń związanych z usuwaniem dwutlenku węgla lub innych korekt.
Odpady niebezpieczne	Odpady wykazujące co najmniej jedną spośród właściwości niebezpiecznych wymienionych w załączniku III do dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/98/WE w sprawie odpadów ^(?) .
Handel ludźmi	Werbowanie, transport, przekazywanie, przechowywanie lub przyjmowanie osób, w tym wymiana lub przekazanie kontroli nad tymi osobami, z zastosowaniem groźby lub przemocy bądź innych form przymusu, uprowadzenia, oszustwa, podstęp, poprzez nadużycie uprawnień lub wykorzystanie sytuacji bezbronności, lub też wręczenie lub przyjęcie płatności lub korzyści dla uzyskania zgody osoby sprawującej kontrolę nad inną osobą, w celu wyzysku.

Definiowany termin	Definicja
Incydent	Postępowanie lub skarga zarejestrowane w jednostce lub we właściwych organach w drodze formalnej procedury lub przypadek niezgodności zidentyfikowany przez jednostkę w drodze ustanowionych procedur. Ustanowione procedury identyfikacji przypadków niezgodności mogą obejmować audyty systemu zarządzania, formalne programy monitorowania lub mechanizmy rozpatrywania skarg.
Emisje zakresu 2 według metody opartej na lokalizacji	Emisje pochodzące z zużycia przez jednostkę sprawozdającą zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej lub chłodzenia, obliczane według metody opartej na lokalizacji, w której przypisuje się emisje generowane przez wytwórców użytkownikom końcowym. Odzwierciedlają one średnią intensywność emisji z sieci, w których występuje zużycie energii, i opierają się głównie na danych dotyczących średniego wskaźnika emisji z sieci. Typowe źródła emisji zakresu 2 odnoszą się do każdego wyposażenia, które zużywa energię elektryczną (silniki elektryczne, oświetlenie, budynki itp.), ciepło (ogrzewanie w procesach przemysłowych, budynkach itp.), parę wodną (procesy przemysłowe) i chłodzenie (procesy przemysłowe, budynki itp.).
W pobliżu (obszaru wrażliwego pod względem bioróżnorodności)	W kontekście ujawnienia B5 – Bioróżnorodność wyrażenie „w pobliżu” odnosi się do lokalizacji, która (częściowo) pokrywa się lub sąsiaduje z obszarem wrażliwym pod względem bioróżnorodności. Jeżeli lokalizacja jednostki znajduje się poza obszarem wrażliwym pod względem bioróżnorodności, ale nie przylega do niego, jednostka może również określić, czy znajduje się ona w pobliżu takiego obszaru, przez określenie obszaru oddziaływania lokalizacji. Obszar oddziaływania można określić przez stosowanie odległości buforowych właściwych dla rodzaju działalności jednostki zgodnie z wymogami regulacyjnymi, zaleceniami opartymi na podstawach naukowych i najlepszymi praktykami branżowymi.
Własne zasoby pracownicze	Pracownicy pozostający w stosunku pracy z jednostką („pracownicy”) oraz osoby niebędące pracownikami, które są indywidualnymi wykonawcami świadczącymi pracę na rzecz jednostki („osoby samozatrudnione”) albo osobami zapewnionymi przez jednostkę prowadzące przede wszystkim „działalność związaną z zatrudnieniem” (kod NACE O78).
Wynagrodzenie	Zwykła podstawowa lub minimalna płaca lub uposażenie oraz wszystkie inne korzyści pieniężne lub rzeczowe, otrzymywane przez pracownika bezpośrednio lub pośrednio („składniki uzupełniające lub zmienne”) od swojego pracodawcy z racji swojego zatrudnienia. „Poziom wynagrodzenia” oznacza roczne wynagrodzenie brutto i odpowiadające mu wynagrodzenie godzinowe brutto.
Polityka (lub polityki)	Zestaw lub ramy ogólnych celów i zasad w zakresie zarządzania wykorzystywanych przez jednostkę do podejmowania decyzji. W ramach polityki wdraża się strategię jednostki lub jej decyzje w zakresie zarządzania dotyczące kwestii związanej ze zrównoważonym rozwojem. Każda polityka leży w zakresie odpowiedzialności określonej osoby (określonych osób) i określa się w niej zakres jej stosowania. Ponadto obejmuje co najmniej jeden cel (w stosownych przypadkach związany z wymiernymi celami). Politykę wdraża się za pośrednictwem działań lub planów działania.
Praktyki	Inicjatywa lub inicjatywy związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju, które jednostka podejmuje w celu przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę. W przypadku mniejszych jednostek polityki często zastępuje zestaw praktyk.
Podlegający zgłoszeniu wypadek związany z pracą	Wypadek związany z pracą to konkretne zdarzenie w trakcie pracy, które skutkuje uszczerbkiem na zdrowiu fizycznym lub psychicznym. Takie zdarzenie podlega zgłoszeniu, jeżeli powoduje śmierć lub nieobecność w pracy dłuższą niż trzy dni.
Podlegający zgłoszeniu zły stan zdrowia związany z pracą	Za zły stan zdrowia związany z pracą uznaje się każdą chorobę spowodowaną lub nasiloną przez czynniki związane z miejscem pracy lub spowodowaną głównie przez narażenie w miejscu pracy na fizyczny, organizacyjny, chemiczny lub biologiczny czynnik ryzyka lub na połączenie tych czynników. Taki przypadek podlega zgłoszeniu, jeżeli powoduje śmierć lub nieobecność w pracy.

Definiowany termin	Definicja
Recykling	Jakikolwiek proces odzysku, w ramach którego materiały odpadowe są ponownie przetwarzane w wyroby, materiały lub substancje wykorzystywane w pierwotnym celu lub innych celach. Obejmuje to ponowne przetwarzanie materiału organicznego, ale nie obejmuje odzysku energii i ponownego przetwarzania na materiały, które mają być wykorzystane jako paliwa lub do celów wypełniania wyrobisk (zob. dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/98/WE).
Energia odnawialna	Energia z odnawialnych źródeł niekopalnych, a mianowicie energia wiatru, energia promieniowania słonecznego (energia słoneczna termiczna i energia fotowoltaiczna) oraz energia geotermalna, energia otoczenia, energia pływów, fal i inna energia oceanów, hydroenergia, biomasa oraz gaz pochodzący ze składowisk odpadów, z oczyszczalni ścieków i ze źródeł biologicznych (biogaz) (*).
Ponowne użycie (odpadów)	Jakikolwiek proces, w wyniku którego produkty lub składniki produktów niebędące odpadami są wykorzystywane ponownie do tego samego celu, do którego były przeznaczone. Może to obejmować czyszczenie lub drobne poprawki, aby produkt był gotowy do ponownego użycia bez istotnego przetwarzania wstępnego.
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych ze źródeł, które stanowią własność jednostki lub są przez nią zarządzane.
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 (lub emisje zakresu 2)	Emisje pośrednie są konsekwencją działalności prowadzonej przez jednostkę, ale występują u źródeł, które stanowią własność innej jednostki lub są przez nią zarządzane. Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 stanowią pośrednie emisje pochodzące z wytwarzania zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, pary wodnej, ciepła lub chłodzenia zużywanych przez jednostkę.
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 3 (lub emisje zakresu 3)	Wszystkie pośrednie emisje gazów cieplarnianych (nieobjęte emisjami gazów cieplarnianych zakresu 2), które występują w łańcuchu wartości jednostki sprawozdającej, w tym emisje zarówno na wcześniejszych, jak i na późniejszych etapach łańcucha. Emisje gazów cieplarnianych zakresu 3 można podzielić na kategorie zakresu 3.
Lokalizacja (lub lokalizacje)	W kontekście dobrowolnego standardu lokalizacja oznacza fizyczne miejsce, w którym jednostka prowadzi działalność. Przykłady lokalizacji to fabryki, gospodarstwa rolne, kopalnie, biura lub centra usługowe, elementy infrastruktury lub zakłady. Lokalizacje mogą być również współdzielone z innymi organizacjami (np. jednostka może dzielić pomieszczenia biurowe z innymi jednostkami).
Wpływ związany ze zrównoważonym rozwojem (lub wpływ)	Wpływ, jaki jednostka ma lub mogłaby mieć na środowisko i ludzi, co obejmuje wpływ na prawa człowieka, związany z własnymi operacjami jednostki i jej łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu, w tym za pośrednictwem jej produktów i usług, a także utrzymywanych przez nią relacji biznesowych. Wpływy mogą być faktyczne lub potencjalne, negatywne lub pozytywne, a także być zamierzone lub niezamierzone oraz odwracalne lub nieodwracalne. Mogą one rozciągać się w krótko-, średnio- lub długoterminowej perspektywie czasowej. Wpływy oznaczają wkład jednostki – negatywny lub pozytywny – w zrównoważony rozwój.
Cele	Wymierne, ukierunkowane na wynik i określone w czasie cele, które jednostka zamierza osiągnąć w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Cele te mogą być ustalane dobrowolnie przez jednostkę lub wynikać z wymogów prawnych nałożonych na jednostkę. Cel może obejmować nie tylko ulepszenia, ale również utrzymanie osiągniętych wyników lub utrzymanie spójnych poziomów efektywności.
Perspektywy czasowe	Przygotowując sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju, jednostka przyjmuje następujące perspektywy czasowe: a) w odniesieniu do krótkoterminowej perspektywy czasowej: jeden rok; b) w odniesieniu do średniookresowej perspektywy czasowej: okres od dwóch do pięciu lat; oraz c) w odniesieniu do długoterminowej perspektywy czasowej: powyżej pięciu lat.

Definiowany termin	Definicja
Tajemnica przedsiębiorstwa	Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 pkt 1 dyrektywy (UE) 2016/943 (dyrektywa w sprawie tajemnic przedsiębiorstwa ⁽³⁾) tajemnica przedsiębiorstwa to informacja, która spełnia wszystkie następujące wymogi: a) są poufne w tym sensie, że jako całość lub w szczególnym zestawie i zbiorze ich elementów nie są ogólnie znane lub łatwo dostępne dla osób z kręgów, które zwykle zajmują się tym rodzajem informacji; b) mają wartość handlową dlatego, że są objęte tajemnicą; c) poddane zostały przez osobę, która zgodnie z prawem sprawuje nad nimi kontrolę, rozsądnym, w danych okolicznościach, działaniom dla utrzymania ich w tajemnicy.
Szkolenia	Inicjatywy wdrożone przez jednostkę, które mają na celu utrzymanie poziomu umiejętności lub poprawę umiejętności i wiedzy jej własnych zasobów pracowniczych. Mogą one obejmować różne metody, takie jak szkolenie na miejscu i szkolenie internetowe.
Łańcuch wartości	Pełen zakres działań, zasobów i relacji związanych z modelem biznesowym jednostki oraz środowiskiem zewnętrznym, w którym jednostka prowadzi działalność. Łańcuch wartości obejmuje działania, zasoby i relacje, z których jednostka korzysta i na których się opiera, tworząc swoje produkty lub usługi od koncepcji do realizacji, konsumpcji i wycofania z eksploatacji. Odpowiednie działania, zasoby i relacje obejmują: a) istotne działania, zasoby i relacje w ramach własnych operacji jednostki, takie jak zasoby ludzkie; b) istotne działania, zasoby i relacje w sieciach dostaw, marketingu i dystrybucji, takie jak zaopatrzenie w materiały i usługi oraz sprzedaż oraz dostawa produktów i realizacja usług; oraz c) otoczenie finansowe, geograficzne, geopolityczne i regulacyjne, w którym jednostka prowadzi działalność. Łańcuch wartości obejmuje podmioty na wyższym i niższym szczeblu łańcucha wartości w stosunku do jednostki. Podmioty znajdujące się na wyższym szczeblu w stosunku do jednostki (np. dostawcy) dostarczają produkty lub świadczą usługi, które są wykorzystywane do rozwijania produktów lub usług jednostki. Podmioty znajdujące się na niższym od jednostki szczeblu łańcucha wartości (np. dystrybutorzy, klienci) otrzymują produkty lub usługi od jednostki.
Płaca	Płaca brutto, z wyłączeniem składników zmiennych, takich jak godziny nadliczbowe i wynagrodzenia motywacyjne, oraz z wyłączeniem dodatków, chyba że są one gwarantowane.
Odpady	Wszelkie substancje lub przedmioty, których posiadacz pozbywa się, zamierza się pozbyć lub do których pozbycia został zobowiązany (zob. dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/98/WE w sprawie odpadów).
Zużycie wody	Ilość wody pobranej na teren jednostki i niezrzuconej z powrotem do środowiska wodnego lub strony trzeciej w ciągu okresu sprawozdawczego.
Zrzut wody	Suma ścieków i innych wód opuszczających granice jednostki i uwolnionych do wód powierzchniowych, gruntowych lub stron trzecich w ciągu okresu sprawozdawczego.
Deficyt wody	Zdolność – lub jej brak – do zaspokojenia zapotrzebowania ludzi i ekosystemów na wodę. Deficyt wody jest szerokim pojęciem, które uwzględnia szereg aspektów fizycznych związanych z zasobami wodnymi, w tym m.in. dostępność wody, jej jakość oraz dostęp do wody (tj. czy ludzie są w stanie korzystać z fizycznie dostępnych zasobów wodnych), co często jest wypadkową m.in. adekwatności infrastruktury i przystępności cenowej wody.
Pobór wody	Suma całej wody pobranej na teren jednostki ze wszystkich źródeł w celu dowolnego wykorzystania w ciągu okresu sprawozdawczego.

Definiowany termin	Definicja
Osoba wykonująca pracę w łańcuchu wartości	Osoba wykonująca pracę w łańcuchu wartości jednostki, niezależnie od istnienia lub charakteru jakiegokolwiek stosunku umownego z daną jednostką. W dobrowolnym standardzie zakres osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości obejmuje wszystkie osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości jednostki na wyższym i niższym szczeblu łańcucha wartości, na które jednostka ma lub może mieć istotny wpływ. Chodzi tu o wpływy związane z własnymi operacjami jednostki i jej łańcuchem wartości, w tym za pośrednictwem jej produktów lub usług, a także za pośrednictwem jej relacji biznesowych. Termin ten odnosi się do wszystkich osób wykonujących pracę nieobjętych zakresem terminu „własne zasoby pracownicze” („własne zasoby pracownicze” obejmują osoby pozostające w stosunku pracy z jednostką („pracownicy”) oraz osoby niebędące pracownikami, które są indywidualnymi wykonawcami świadczącymi pracę na rzecz jednostki („osoby samozatrudnione”) albo osobami zapewnionymi przez jednostki prowadzące przede wszystkim działalność związaną z zatrudnieniem. (kod NACE O78)).
(¹) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2418 z dnia 18 października 2023 r. w sprawie ustanowienia instrumentu na rzecz wzmocnienia europejskiego przemysłu obronnego przez zamówienia realizowane na zasadzie współpracy (EDIRPA) (Dz.U. L, 2023/2418, 26.10.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2418/oj). (²) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1999 z dnia 11 grudnia 2018 r. w sprawie zarządzania unią energetyczną i działaniami w dziedzinie klimatu, zmiany rozporządzeń Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 663/2009 i (WE) nr 715/2009, dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady 94/22/WE, 98/70/WE, 2009/31/WE, 2009/73/WE, 2010/31/UE, 2012/27/UE i 2013/30/UE, dyrektyw Rady 2009/119/WE i (UE) 2015/652 oraz uchylecia rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 525/2013 (Dz.U. L 328 z 21.12.2018, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1999/oj). (³) Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/98/WE z dnia 19 listopada 2008 r. w sprawie odpadów oraz uchylająca niektóre dyrektywy (Dz.U. L 312 z 22.11.2008, s. 3, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/98/oj). (⁴) Art. 2 ust. 1 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/2001 z dnia 11 grudnia 2018 r. w sprawie promowania stosowania energii ze źródeł odnawialnych (Dz.U. L 328 z 21.12.2018, s. 82, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2018/2001/oj). (⁵) Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/943 z dnia 8 czerwca 2016 r. w sprawie ochrony niejawnego know-how i niejawnych informacji handlowych (tajemnic przedsiębiorstwa) przed ich bezprawnym pozyskiwaniem, wykorzystywaniem i ujawnianiem (Dz.U. L 157 z 15.6.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/943/oj).	

Dodatek B

Wykaz możliwych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem

Poniższy dodatek stanowi integralną część niniejszego standardu i zawiera wykaz możliwych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Tematy	Podtematy
Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu
	Przystosowanie się do zmiany klimatu
	Energia
Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza
	Zanieczyszczenie wody
	Zanieczyszczenie gleby
	Substancje potencjalnie niebezpieczne, w tym substancje wzbudzające szczególnie duże obawy
	Mikrodrobiny plastiku
Woda	Zużycie wody, w tym pobór, zużycie, zrzuty i magazynowanie
Bioróżnorodność i ekosystemy	Czynniki wpływające na bioróżnorodność i zmiany w ekosystemie (w tym zmiana siedlisk lądowych i morskich, gatunki inwazyjne)
	Stan gatunków
	Zasięg i stan ekosystemów lądowych i morskich
	Usługi ekosystemowe
Gospodarka o obiegu zamkniętym i wykorzystanie zasobów	Zasoby wprowadzane
	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami
	Zasoby odprowadzane (odpady)
Własne zasoby pracownicze i osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy (w tym adekwatne płace, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, czas pracy, bezpieczne zatrudnienie) i ochrona socjalna
	Dialog społeczny, wolność zrzeszania się, rady zakładowe, prawa pracowników do uczestnictwa i rokowania zbiorowe
	Bezpieczeństwo i higiena pracy
	Szkolenia i rozwój umiejętności
	Różnorodność i równe traktowanie (w tym równouprawnienie płci, równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości, zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami, niedyskryminacja, przeciwdziałanie molestowaniu, środki zapobiegania przemoc)
	Inne tematy związane z pracą w kontekście praw człowieka (w tym praca dzieci, praca przymusowa, prywatność i odpowiednie warunki mieszkaniowe, woda i infrastruktura sanitarna)
Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności (w tym wpływy na grunty, wpływy na bezpieczeństwo, odpowiednie warunki mieszkaniowe i odpowiednia żywność, woda i warunki sanitarne)
	Prawa obywatelskie i polityczne społeczności (w tym wolność wypowiedzi, wolność zgromadzania się, wpływy na obrońców praw człowieka)
	Prawa ludności rdzennej (w tym wcześniejsza, dobrowolna i świadoma zgoda, samostanowienie, prawa kulturalne)

Tematy	Podtematy
Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników związane z informacjami (w tym prywatność, dostęp do informacji, wolność wypowiedzi)
	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych (w tym bezpieczeństwo i higiena pracy, ochrona dzieci, bezpieczeństwo osoby)
	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych (w tym dostęp do produktów i usług, odpowiedzialne praktyki marketingowe, niedyskryminacja)
Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna, w tym przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu, ochrona sygnalistów i dobrostanu zwierząt
	Wpływ polityczny, w tym działalność lobbingowa
	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze, zwłaszcza opóźnienia w płatnościach na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP)

Dodatek C

Informacje uzupełniające przeznaczone dla uczestników rynku finansowego, którzy są użytkownikami informacji opracowanych z zastosowaniem niniejszego standardu (powiązanie z innymi regulacjami UE).

Ten dodatek dotyczy użytkowników sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju. Poniższa tabela przedstawia punkty danych związane ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych, które są zawarte w różnych modułach niniejszego standardu i spełniają potrzeby różnych grup użytkowników (banków, inwestorów, dużych jednostek).

W kolumnie „Numer i tytuł ujawnienia” wskazano ujawnienia zawarte w poszczególnych modułach (tj. module podstawowym i module kompleksowym), które stanowią punkty danych związane ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych. W kolumnie „Tabela 1 w rozporządzeniu w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych lub wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru, lub rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych” wskazano, w jaki sposób ujawnienia odnoszą się do tych regulacji, które są istotne dla użytkowników sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju (banki, inni inwestorzy).

Temat: środowisko naturalne / kwestie społeczne / ład korporacyjny	Numer i tytuł ujawnienia	Tabela 1 w rozporządzeniu w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych lub wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru lub rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych
--	--------------------------	--

Moduł podstawowy

Informacje ogólne	B1 – Podstawa sporządzenia Jednostka ujawnia następujące informacje: vii. położenie geograficzne posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych lokalizacji.			Wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru ⁽¹⁾
Środowisko	B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych Jednostka ujawnia informacje o całkowitym zużyciu energii w MWh, w podziale zgodnie z poniższą tabelą, o ile jest w stanie uzyskać informacje pozwalające na dokonanie takiego podziału:			Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽²⁾
		Energia odnawialna	Energia nieodnawialna	
	Energia elektryczna (według danych zawartych w rachunkach za media)			
	Paliwa			
Środowisko	B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych Jednostka ujawnia swoje szacunkowe bezwzględne emisje gazów cieplarnianych brutto wygenerowane w okresie sprawozdawczym w tonach metrycznych ekwiwalentu dwutlenku węgla (t CO ₂ e) z uwzględnieniem wymogów GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard [standardu korporacyjnego w ramach protokołu dotyczącego emisji gazów cieplarnianych] (2004), w tym: - emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 w t CO₂e (ze źródeł, które stanowią własność jednostki lub są przez nią zarządzane); oraz - emisje zakresu 2 według metody opartej na lokalizacji w t CO₂e (tj. emisje pośrednie z wytwarzania zakupionej energii, takiej jak energia elektryczna, ciepło, para lub chłodzenie).			Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽³⁾ Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽⁴⁾

Temat: środowisko naturalne / kwestie społeczne / ład korporacyjny	Numer i tytuł ujawnienia	Tabela 1 w rozporządzeniu w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych lub wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru lub rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych
Środowisko	B4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby Jeżeli jednostka jest już zobowiązana przepisami prawa lub innymi krajowymi regulacjami do zgłaszania właściwym organom swoich emisji czynników zanieczyszczających lub jeśli zgłasza je dobrowolnie zgodnie z systemem zarządzania środowiskowego, ujawnia emisje czynników zanieczyszczających do powietrza, wody i gleby w ramach własnych operacji. Jeżeli informacje te są już publicznie dostępne, jednostka może alternatywnie zamieścić odniesienie do dokumentu, w którym są one przedstawione, na przykład poprzez podanie odpowiedniego linku URL lub osadzenie hiperłącza.	Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽⁵⁾
Środowisko	B5 – Bioróżnorodność Jeżeli jednostka posiada lokalizacje na obszarze wrażliwym pod względem bioróżnorodności lub w pobliżu takiego obszaru, ujawnia je oraz nazwę obszaru wrażliwego pod względem bioróżnorodności.	Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽⁶⁾
Środowisko	B7 – Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami Jednostka ujawnia następujące informacje: a) całkowitą masę wytworzonych odpadów, w podziale na odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne;	Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽⁷⁾
Kwestie społeczne	B9 – Zasoby pracownicze – bezpieczeństwo i higiena pracy Jednostka ujawnia następujące informacje dotyczące swoich pracowników: a) liczbę i wskaźnik podlegających zgłoszeniu wypadków związanych z pracą; b) z zastrzeżeniem ograniczeń prawnych – sumę ofiar śmiertelnych będących wynikiem podlegających zgłoszeniu wypadków związanych z pracą i przypadków podlegającego zgłoszeniu złego stanu zdrowia związanego z pracą.	Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽⁸⁾ Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽⁹⁾
Kwestie społeczne	B10 – Zasoby pracownicze – wynagrodzenie, rokowania zbiorowe i szkolenia Jednostka ujawnia następujące informacje: b) lukę płacową między pracownikami płci żeńskiej i męskiej w ujęciu procentowym, jeżeli jednostka jest już zobowiązana na mocy prawa UE ⁽¹⁰⁾ do jej ujawniania;	Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽¹¹⁾ Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽¹²⁾
Ład korporacyjny	B11 – Wyroki skazujące i grzywny za przypadki korupcji i przekupstwa Jeżeli w okresie sprawozdawczym jednostka otrzymała wyroki skazujące lub podlegała grzywnom za naruszenie przepisów w sprawie zwalczania korupcji (przepisów antykorupcyjnych) i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa, jednostka ujawnia liczbę takich wyroków skazujących oraz łączną kwotę takich grzywien.	Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽¹³⁾ Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽¹⁴⁾
Moduł kompleksowy		
Środowisko	Ewentualnie uwzględniane przy zgłaszaniu informacji na temat emisji gazów cieplarnianych zgodnie z ujawnieniem B3 (moduł podstawowy). Przy zgłoszeniu swoich emisji zakresu 1 i 2, jeżeli jednostka ujawnia informacje właściwe dla danego podmiotu na temat swoich emisji zakresu 3, przedstawia je wraz z informacjami określonymi w części B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych.	Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽¹⁵⁾ Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽¹⁶⁾

Temat: środowisko naturalne / kwestie społeczne / ład korporacyjny	Numer i tytuł ujawnienia	Tabela 1 w rozporządzeniu w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych lub wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru lub rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych
Środowisko	C3 – Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna Jeżeli jednostka ustanowiła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych, ujawnia swoje cele w wartościach bezwzględnych dla emisji zakresu 1 i 2. Zgodnie z pkt 49–52 powyżej, jeśli jednostka wyznaczyła cele redukcji dla emisji zakresu 3, podaje również cele dla znaczących emisji zakresu 3. W szczególności jednostka podaje: - rok, którego dotyczy cel, wraz z odpowiadającą mu wartością; - rok bazowy wraz z odpowiadającą mu wartością; - jednostki, w jakich zostały wyrażone cele; - udział emisji zakresu 1, zakresu 2 oraz – jeśli ujawniono – zakresu 3, którego dotyczy cel; oraz - wykaz głównych działań, które zamierza wdrożyć, aby osiągnąć swoje cele. Jeżeli jednostka prowadząca działalność w sektorach o znacznym wpływie na klimat ⁽¹⁷⁾ przyjęła plan przejścia dotyczący łagodzenia zmiany klimatu, może przekazać informacje na ten temat, w tym wyjaśnienie, w jaki sposób plan ten przyczynia się do redukcji emisji gazów cieplarnianych. W przypadku gdy jednostka prowadzi działalność w sektorach o znacznym wpływie na klimat i nie ma planu przejścia dotyczącego łagodzenia zmiany klimatu, wskazuje, czy przyjmie plan przejścia, a jeśli tak, to kiedy.	Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽¹⁸⁾ Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽¹⁹⁾ Wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru ⁽²⁰⁾ Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽²¹⁾
Środowisko	C4 – Ryzyko związane z klimatem Jeżeli jednostka zidentyfikowała zagrożenia związane z klimatem i zdarzenia dotyczące przejścia związanego z klimatem, powodujące ryzyko związane z klimatem, które jej dotyczą, jednostka ta: - zwięźle opisuje takie zagrożenia związane z klimatem i zdarzenia dotyczące przejścia związanego z klimatem; - ujawnia, w jaki sposób oceniła narażenie i wrażliwość swoich aktywów, działań i łańcucha wartości na te zagrożenia i zdarzenia dotyczące przejścia; - ujawnia perspektywy czasowe odnoszące się do wszelkich zidentyfikowanych zagrożeń związanych z klimatem i zdarzeń dotyczących przejścia związanego z klimatem; oraz - ujawnia, czy podjęła działania mające na celu przystosowanie się do zmiany klimatu w odniesieniu do wszelkich zagrożeń związanych z klimatem i zdarzeń dotyczących przejścia związanego z klimatem. Jednostka może ujawnić potencjalne negatywne skutki ryzyk związanych z klimatem, które mogą wpłynąć na jej wyniki finansowe lub działalność gospodarczą w perspektywie krótko-, średnio- lub długoterminowej, wskazując, czy według jej oceny poziom tych ryzyk jest wysoki, średni, czy też niski.	Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽²²⁾ Wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru ⁽²³⁾
Kwestie społeczne	C6 – Dodatkowe informacje dotyczące własnych zasobów pracowniczych – polityki i procesy dotyczące praw człowieka Jednostka ujawnia odpowiedzi na następujące pytania: Czy jednostka posiada kodeks postępowania lub politykę dotyczącą praw człowieka dla własnych zasobów pracowniczych? (TAK/NIE)	Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽²⁴⁾ Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽²⁵⁾

Temat: środowisko naturalne / kwestie społeczne / ład korporacyjny	Numer i tytuł ujawnienia	Tabela 1 w rozporządzeniu w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych lub wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru lub rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych
	b) Jeżeli tak, czy dokumenty te obejmują takie kwestie jak: i. praca dzieci (TAK/NIE); ii. praca przymusowa (TAK/NIE); iii. handel ludźmi (TAK/NIE); iv. dyskryminacja (TAK/NIE); v. zapobieganie wypadkom (TAK/NIE); albo vi. inne kwestie? (TAK/NIE – jeśli tak, jakie?). Czy jednostka posiada mechanizm rozpatrywania skarg dla własnych zasobów pracowniczych? (TAK/NIE)	
Kwestie społeczne	C7 – Incydenty dotyczące praw człowieka Jednostka ujawnia odpowiedzi na następujące pytania: a) Czy jednostka odnotowała potwierdzone incydenty dotyczące własnych zasobów pracowniczych związane z: i. pracą dzieci (TAK/NIE); ii. pracą przymusową (TAK/NIE); iii. handlem ludźmi (TAK/NIE); iv. dyskryminacją (TAK/NIE); albo v. innymi kwestiami? (TAK/NIE – jeśli tak, jakimi?). b) Jeśli tak, jednostka może opisać działania podejmowane w celu przeciwdziałania incydentom dotyczącym kwestii, o których mowa powyżej. c) Czy jednostka posiada wiedzę na temat jakichkolwiek potwierdzonych incydentów dotyczących osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, dotkniętych społecznościami, konsumentów i użytkowników końcowych stwierdzonych w okresie sprawozdawczym? Jeżeli tak, należy je wskazać.	Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽²⁶⁾ Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽²⁷⁾
Ład korporacyjny	C8 – Przychody z niektórych rodzajów działalności Jeżeli jednostka prowadzi działalność w co najmniej jednym z następujących sektorów, ujawnia powiązane przychody pochodzące z działalnością w danym sektorze: a) sektor produkcji broni zakazanej (miny przeciwpiechotne, amunicja kasetowa, broń chemiczna lub broń biologiczna); b) uprawa i produkcja tytoniu ⁽³⁰⁾; c) sektor paliw kopalnych (węgiel, ropa naftowa i gaz), w tym dezagregacja dochodów pochodzących z węgla, ropy naftowej i gazu ⁽³³⁾; d) produkcja chemikaliów ⁽³⁾, tj. fakt, czy jej działalność jest objęta działem 20.2 w załączniku I do rozporządzenia (WE) nr 1893/2006.	Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽²⁸⁾ Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽²⁹⁾ Wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru ⁽³¹⁾ Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽³²⁾ Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽³⁴⁾ Wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru ⁽³⁵⁾ Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽³⁶⁾ Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽³⁸⁾ Wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru ⁽³⁹⁾

Temat: środowisko naturalne / kwestie społeczne / ład korporacyjny	Numer i tytuł ujawnienia	Tabela 1 w rozporządzeniu w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych lub wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru lub rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych
Ład korporacyjny	C9 – Wskaźnik zróżnicowania organu ładu korporacyjnego pod względem płci Jeśli jednostka posiada organ ładu korporacyjnego, ujawnia powiązany wskaźnik jego zróżnicowania pod względem płci.	Rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁽⁴⁰⁾ Rozporządzenie o wskaźnikach referencyjnych ⁽⁴¹⁾

- (⁴¹) Ten wymóg dotyczący ujawniania informacji jest spójny z wymogami zawartymi w rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) 2022/2453 z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniającym wykonawcze standardy techniczne określone w rozporządzeniu wykonawczym (UE) 2021/637 w odniesieniu do ujawniania informacji na temat ryzyk z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego (Dz.U. L 324 z 19.12.2022, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2022/2453/oj) – Wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.
- (⁴²) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1288, obowiązkowy wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I („Udział zużytej i wyprodukowanej energii ze źródeł nieodnawialnych”).
- (⁴³) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1288 uzupełniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych), obowiązkowe wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I („Emisje gazów cieplarnianych”, „Ślad węglowy”).
- (⁴⁴) Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 z dnia 8 czerwca 2016 r. w sprawie indeksów stosowanych jako wskaźniki referencyjne w instrumentach finansowych i umowach finansowych lub do pomiaru wyników funduszy inwestycyjnych i zmieniające dyrektywy 2008/48/WE i 2014/17/UE oraz rozporządzenie (UE) nr 596/2014 (Dz.U. L 171 z 29.6.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/1011/oj>).
- (⁴⁵) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu delegowanemu Komisji (UE) 2022/1288 uzupełniającemu rozporządzenie (UE) 2019/2088 (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych), ponieważ uzyskuje się je z a) dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 2 w tabeli 2 w załączniku I do tego rozporządzenia delegowanego w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Emisje zanieczyszczeń do powietrza”); b) wskaźnika nr 8 w tabeli 1 w załączniku I („Emisje do wody”); c) wskaźnika nr 1 w tabeli 2 w załączniku I („Emisje zanieczyszczeń nieorganicznych”); oraz d) wskaźnika nr 3 w tabeli 2 w załączniku I („Emisje substancji zubożających warstwę ozonową”).
- (⁴⁶) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1288 uzupełniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych), obowiązkowy wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I („Działania mające niekorzystny wpływ na obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności”).
- (⁴⁷) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu delegowanemu Komisji (UE) 2022/1288 uzupełniającemu rozporządzenie (UE) 2019/2088 (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych), ponieważ uzyskuje się je z obowiązkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 9 w tabeli 1 w załączniku I do tego rozporządzenia delegowanego w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Wskaźnik odpadów niebezpiecznych i odpadów promieniotwórczych”).
- (⁴⁸) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu delegowanemu Komisji (UE) 2022/1288 uzupełniającemu rozporządzenie (UE) 2019/2088 (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych), ponieważ odzwierciedlają dodatkowy wskaźnik związany z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I do tego rozporządzenia delegowanego w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Wskaźnik występowania wypadków”).
- (⁴⁹) Informacje te są potrzebne administratorom wskaźników referencyjnych w celu ujawniania czynników ESG podlegających rozporządzeniu delegowanemu Komisji (UE) 2020/1816 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniającemu rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do wyjaśnienia w oświadczeniu dotyczącym wskaźnika referencyjnego precyzującego, w jaki sposób czynniki z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego znajdują odzwierciedlenie w każdym opracowanym i opublikowanym wskaźniku referencyjnym (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2020/1816/oj), jak określono za pomocą wskaźnika „Średni ważony współczynnik wypadków, obrażeń, ofiar śmiertelnych” w sekcjach 1 i 2 załącznika II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816.
- (⁵⁰) Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r.
- (⁵¹) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1288 uzupełniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych), obowiązkowy wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I („Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami”).
- (⁵²) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1816, wskaźnik „Średnia ważona luka płacowa między kobietami a mężczyznami” w sekcjach 1 i 2 załącznika II.
- (⁵³) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1816, wskaźnik „Liczba wyroków skazujących i kwota grzywnien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw” w sekcjach 1 i 2 załącznika II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816.
- (⁵⁴) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu delegowanemu Komisji (UE) 2022/1288 uzupełniającemu rozporządzenie (UE) 2019/2088 (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych), ponieważ odzwierciedlają dodatkowy wskaźnik związany z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I do tego rozporządzenia delegowanego („Liczba wyroków skazujących i kwota grzywnien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw, których to naruszeń dopuściły się spółki, w które dokonano inwestycji”).

- (¹⁵) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1288 uzupełniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych), obowiązkowe wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I („Emisje gazów cieplarnianych”; „Ślad węglowy”).
- (¹⁶) Rozporządzenie (UE) 2016/1011, art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1.
- (¹⁷) Sektory o znacznym wpływie na klimat to sektory wymienione w sekcjach A–H i sekcji M klasyfikacji NACE zgodnie z definicją zawartą w załączniku do rozporządzenia delegowanego (UE) 2023/137.
- (¹⁸) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu (UE) 2019/2088 (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych), ponieważ uzyskuje się je z dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 4 w tabeli 2 w załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Inwestycje w spółki nierealizujące inicjatyw na rzecz redukcji emisji dwutlenku węgla”).
- (¹⁹) Informacje te są zgodne z art. 6 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818 z dnia 17 lipca 2020 r.
- (²⁰) Informacje te są zgodne z art. 449a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych oraz zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (Dz.U. L 176 z 27.6.2013, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/575/oj>); rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniające wykonawcze standardy techniczne określone w rozporządzeniu wykonawczym (UE) 2021/637 w odniesieniu do ujawniania informacji na temat ryzyk z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego (Dz.U. L 324 z 19.12.2022, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2022/2453/oj) – Wzór 3: Portfel bankowy – Wskaźniki potencjalnego ryzyka przejścia związanego ze zmianami klimatu: mierniki dostosowania.
- (²¹) Informacje te są zgodne z art. 2 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1119 z dnia 30 czerwca 2021 r. w sprawie ustanowienia ram na potrzeby osiągnięcia neutralności klimatycznej i zmiany rozporządzeń (WE) nr 401/2009 i (UE) 2018/1999 (Europejskie prawo o klimacie) (Dz.U. L 243 z 9.7.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1119/oj>) oraz z art. 2 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818.
- (²²) Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816: Czynniki z zakresu ochrony środowiska według rodzaju aktywów bazowych wskaźnika referencyjnego.
- (²³) Wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru: Wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu oraz wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru: Wzór 2: Portfel bankowy – Wskaźniki potencjalnego ryzyka przejścia związanego ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń.
- (²⁴) Informacje te są potrzebne administratorom wskaźników referencyjnych w celu ujawniania czynników ESG podlegających rozporządzeniu delegowanemu (UE) 2020/1816, określonych za pomocą wskaźnika „Ekspozycja portfela referencyjnego na przedsiębiorstwa nieposiadające strategii w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8” w sekcjach 1 i 2 załącznika II do tego rozporządzenia delegowanego.
- (²⁵) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu (UE) 2019/2088, ponieważ są uzyskiwane z obowiązkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 11 w tabeli 1 w załączniku I („Udział inwestycji dokonanych w spółki, które nie posiadają strategii nadzorowania przestrzegania zasad inicjatywy Global Compact lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych ani nie posiadają mechanizmów rozpatrywania skarg w sprawie naruszeń zasad inicjatywy Global Compact lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych), wskaźnika nr 5 w tabeli 3 w załączniku I („Udział inwestycji dokonanych w spółki, w których nie funkcjonuje mechanizm rozpatrywania skarg w kwestiach pracowniczych”) oraz wskaźnika nr 9 w tabeli 3 załącznika I („Udział inwestycji dokonanych w podmioty nieposiadające polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka”) do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji.
- (²⁶) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu (UE) 2019/2088, ponieważ uzyskuje się je z obowiązkowego i dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 10 w tabeli 1 w załączniku I oraz wskaźnika nr 14 w tabeli 3 w załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Naruszenia zasad inicjatywy ONZ Global Compact i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych” oraz „Liczba zidentyfikowanych przypadków poważnych kwestii i incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka”).
- (²⁷) Informacje te są potrzebne administratorom wskaźników referencyjnych w celu ujawniania czynników ESG podlegających rozporządzeniu delegowanemu (UE) 2020/1816, określonych za pomocą wskaźnika „Liczba składników wskaźnika referencyjnego, wskazujących na naruszenia w sferze społecznej (w wartości bezwzględnej oraz w wartości względnej, jako odsetek wszystkich składników wskaźnika referencyjnego), o których mowa w międzynarodowych traktatach i konwencjach, zasadach ONZ oraz, w stosownych przypadkach, prawie krajowym” w sekcjach 1 i 2 załącznika II.
- (²⁸) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu (UE) 2019/2088, ponieważ uzyskuje się je z dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 14 w tabeli 1 w załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288, i są one spójne z rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2025/1775.
- (²⁹) Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818: „Administratorzy unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego wykluczają z tych wskaźników wszystkie następujące przedsiębiorstwa: przedsiębiorstwa zaangażowane w jakąkolwiek działalność związaną z bronią zakazaną;” oraz sekcje 1, 2 i 5 załącznika II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816: „Średni ważony udział składników wskaźnika referencyjnego w sektorze produkującym broń kontrowersyjną”.
- (³⁰) Informacje te są potrzebne administratorom wskaźników referencyjnych w celu ujawniania czynników ESG podlegających rozporządzeniu (UE) 2020/1818, jak określono w art. 12 ust. 1 lit. b).

-
- (³¹) Wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru: Wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: Przedsiębiorstwa prowadzące działalność związaną z produkcją wyrobów tytoniowych wykluczone z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego zgodnie z art. 12 ust. 1 lit. b) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818.
- (³²) Informacje te są potrzebne administratorom wskaźników referencyjnych w celu ujawniania czynników ESG podlegających rozporządzeniu delegowanemu Komisji (UE) 2020/1818, jak określono w art. 12 ust. 1 lit. b) tego rozporządzenia i sekcji 5 załącznika II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816: „Średni ważony udział składników wskaźnika referencyjnego w sektorze tytoniowym”.
- (³³) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu (UE) 2019/2088, ponieważ uzyskuje się je z dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 4 w tabeli 1 w załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Ekspozycja z tytułu przedsiębiorstw działających w sektorze paliw kopalnych”).
- (³⁴) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu (UE) 2019/2088, ponieważ uzyskuje się je z dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 4 w tabeli 1 w załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Ekspozycja z tytułu przedsiębiorstw działających w sektorze paliw kopalnych”).
- (³⁵) Wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru: Wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: Przedsiębiorstwa prowadzące działalność związaną z górnictwem i wydobywaniem wykluczone z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego zgodnie z art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818.
- (³⁶) Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818.
- (³⁷) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu (UE) 2019/2088, ponieważ uzyskuje się je z dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 9 w tabeli 2 w załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Inwestycje w spółki produkujące chemikalia”).
- (³⁸) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088, ponieważ uzyskuje się je z dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 9 w tabeli 2 w załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 w odniesieniu do zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Inwestycje w spółki produkujące chemikalia”).
- (³⁹) Wykonawcze standardy techniczne EUNB w ramach trzeciego filaru: Wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: Przedsiębiorstwa prowadzące działalność związaną z górnictwem i wydobywaniem wykluczone z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego zgodnie z art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818.
- (⁴⁰) Informacje te są potrzebne uczestnikom rynku finansowego podlegającym rozporządzeniu (UE) 2019/2088, ponieważ uzyskuje się je z dodatkowego wskaźnika związanego z głównymi niekorzystnymi skutkami, tj. wskaźnika nr 13 w tabeli 1 w załączniku I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1288 z dnia 6 kwietnia 2022 r. uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 w zakresie zasad ujawniania informacji na temat zrównoważonych inwestycji („Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć”).
- (⁴¹) Informacje te są potrzebne administratorom wskaźników referencyjnych w celu ujawniania czynników ESG podlegających rozporządzeniu delegowanemu Komisji (UE) 2020/1816, określonych za pomocą wskaźnika „Średni ważony stosunek liczby kobiet do liczby mężczyzn wśród członków zarządu” w sekcjach 1 i 2 załącznika II do tego rozporządzenia delegowanego.
-

ZAŁĄCZNIK II

Wykaz ujawnianych informacji wchodzących w zakres limitu informacji z łańcucha wartości

W niniejszym załączniku przedstawiono przegląd ujawnianych informacji wchodzących w zakres limitu informacji z łańcucha wartości w odniesieniu do jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników oraz jednostek zatrudniających więcej niż 10 pracowników.

Numer ujawnienia	Odniesienie	Temat/punkt danych	Limit informacji z łańcucha wartości dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników	Limit informacji z łańcucha wartości dla jednostek zatrudniających więcej niż 10 pracowników
Moduł podstawowy				
B1	pkt 27 lit. a) ppkt (i) i (ii)	Wybrany moduł (podstawowy lub kompleksowy)	X	X
B1	pkt 27 lit. c)	Wybór podstawy sprawozdawczości (ujęcie jednostkowe lub skonsolidowane)	X	X
B1	pkt 27 lit. e) ppkt (i)–(vii)	Ogólne informacje o jednostce	X	X
B3	pkt 32 zdanie pierwsze	Całkowite zużycie energii w MWh		X
B3	pkt 33	Szacunkowe bezwzględne emisje gazów cieplarnianych brutto		X
B6	pkt 36	Całkowity pobór wody		X
B7	pkt 38 zdanie pierwsze	Stosowanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym		X
B7	pkt 39 lit. a)	Całkowita masa wytworzonych odpadów, w podziale na odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne		X
B7	pkt 39 lit. b)	Odsetek odpadów kierowanych do recyklingu lub ponownego użycia		X
B8	pkt 40 lit. a)	Liczba pracowników (wyrażona jako liczba zatrudnionych osób lub liczba ekwiwalentów pełnego czasu pracy) w podziale na rodzaj umowy o pracę	X	X
B8	pkt 40 lit. b)	Liczba pracowników (wyrażona jako liczba zatrudnionych osób lub liczba ekwiwalentów pełnego czasu pracy) w podziale na płeć	X	X
B9	pkt 41 lit. a)	Liczba i wskaźnik podlegających zgłoszeniu wypadków związanych z pracą	X	X
B10	pkt 42 lit. a)	Czy pracownicy otrzymują wynagrodzenie co najmniej równe obowiązującej płacy minimalnej w kraju, w którym jednostka prowadzi działalność	X	X
B10	pkt 42 lit. c)	Odsetek wszystkich pracowników objętych układami będącymi wynikiem rokowań zbiorowych	X	X
B10	pkt 42 lit. d)	Średnia liczba godzin szkoleń w ciągu roku na pracownika	X	X

Numer ujawnienia	Odniesienie	Temat/punkt danych	Limit informacji z łańcucha wartości dla jednostek zatrudniających nie więcej niż 10 pracowników	Limit informacji z łańcucha wartości dla jednostek zatrudniających więcej niż 10 pracowników
Moduł kompleksowy				
C1	pkt 46 lit. a)	Opis znaczących grup oferowanych produktów lub usług		X
C1	pkt 46 lit. b)	Opis istotnego rynku (istotnych rynków), na którym (których) jednostka prowadzi działalność		X
C1	pkt 46 lit. c)	Opis głównych relacji biznesowych		X
C5	pkt 58	Wskaźnik rotacji pracowników		X
C6	pkt 61 lit. a)	Kodeks postępowania lub polityka dotycząca praw człowieka		X
C6	pkt 61 lit. c)	Mechanizm rozpatrywania skarg		X
C7	pkt 62 lit. a) ppkt (i)–(v)	Potwierdzone incydenty dotyczące własnych zasobów pracowniczych		X
C7	pkt 62 lit. c) zdanie pierwsze	Potwierdzone incydenty dotyczące osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, dotkniętych społeczności, konsumentów i użytkowników końcowych		X